

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

Número: 01/2023	RELATÓRIO FINAL DE AUDITORIA
-----------------	------------------------------

Unidade Auditada:	Reitoria - Secretaria de Recursos Humanos (SRH)
Responsável:	Antônio Fernandes Filho (Reitor) Vilma Sudério (Secretária da SRH)
Objeto:	Avaliar a capacidade da Universidade Federal de Campina Grande (UFCG) de dimensionamento e distribuição da força de trabalho dos Técnicos Administrativos (TAE's).
Motivação:	PAINT 2023

Prezado Senhor,

Em cumprimento à Ordem de Serviços nº 03/2023 da Coordenação de Controle Interno (CCI/UFCG), anexada ao processo SEI nº 23096.021873/2023-34, e em consonância com a ação nº 11 do Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna (PAINT/2023), apresenta-se o relatório preliminar dos trabalhos de auditoria realizados entre abril e junho de 2023 no campus-sede da Universidade Federal de Campina Grande (UFCG). Os trabalhos tiveram por objeto a avaliação da gestão das práticas de dimensionamento e distribuição da força de trabalho dos Técnicos Administrativos (TAE's) no âmbito desta instituição.

I. INTRODUÇÃO

O presente relatório contempla os resultados dos exames na gestão das práticas de dimensionamento e distribuição da força de trabalho técnico- administrativo por parte da UFCG.

Os trabalhos foram realizados junto à Secretaria de Recursos Humanos (SRH), órgão suplementar vinculado à Reitoria da UFCG, responsável pelo “estudo, a proposição de diretrizes, a orientação, a coordenação, a supervisão e a fiscalização de assuntos e atividades concernentes à Administração de Recursos Humanos da Universidade, compreendendo:

- III – manter atualizado o sistema de assentamento e de documentação referente ao controle de pessoal;
- V – determinar o órgão de exercício dos servidores admitidos, cedidos ou redistribuídos para a Universidade;”.

Na execução dos trabalhos foram observadas as normas de auditoria aplicáveis ao Serviço Público Federal, assim como a legislação que disciplina as políticas de dimensionamento e distribuição da força de trabalho, destacando-se:

- Lei nº 11.091/2005
- Decreto nº 5.825/2006

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

- Acórdão nº 99/2015
- Acórdão nº 1.103/2015 - Plenário
- Acórdão nº 2.212/2015
- Acórdão nº 358/2017 - Plenário
- Levantamento de Governança e Gestão de Pessoas do Tribunal de Contas da União (TCU)
- Resolução nº 6/2005 da UFCG

Diante do cenário legal exposto, esta auditoria buscou evidenciar se esta Instituição Federal de Ensino Superior (IFES) atende à legislação pertinente e adota boas práticas no que diz respeito aos mecanismos de gestão de dimensionamento e distribuição da força de trabalho dos TAE's no âmbito da UFCG.

II. ESCOPO DO TRABALHO

O escopo deste trabalho de auditoria foi estruturado com base na leitura das principais leis vigentes referentes ao tema, de forma a avaliar se a Universidade Federal de Campina Grande vem adequando as suas práticas para a distribuição da força de trabalho técnico-administrativa.

Assim, esta auditoria teve como escopo a verificação e a análise, a nível institucional, da gestão das práticas e mecanismos referentes à distribuição da força de trabalho dos Técnicos Administrativos em Educação utilizados pelo SRH no contexto desta IFES, por meio da análise das respostas dadas ao questionário elaborado pela equipe de auditoria e de relatórios emitidos no Portal de Sistemas Integrados (PSI).

Por fim, realizaram-se os trabalhos de análise documental no período de abril de 2023 e de análise presencial no período de maio de 2023, com estrita observância às normas de auditoria aplicáveis ao Serviço Público Federal e à legislação que disciplina a matéria examinada.

Destaca-se ainda que houve restrição à análise dos trabalhos de auditoria em decorrência da maioria das respostas dadas pelo setor auditado à primeira Solicitação de Auditoria (SA) terem sido consideradas insuficientes e a falta de resposta do SRH à segunda SA, conforme se constata no processo SEI nº 23096.021873/2023-34. Para ficar mais claro anexamos a única resposta dada:

“A Secretaria de Recursos Humanos encontra-se em fase de planejamento para reestruturação administrativa, visando o aperfeiçoamento e melhor adequação de suas competências institucionais junto à estrutura organizacional necessária.

Nesse sentido, está sendo constituída uma equipe de servidores, além da criação de um setor administrativo cuja competência será a implantação do dimensionamento da força de trabalho dos servidores no âmbito da UFCG.

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

Concomitante a essa etapa, já foram diligenciadas tratativas para que, no segundo semestre do corrente ano, a equipe de servidores dessa nova unidade SRH seja capacitada por meio da participação em treinamento ministrado pela Divisão de Dimensionamento da Força de Trabalho do Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos.

A partir dessa capacitação, que abrangerá os aspectos conceituais legais e estruturais do DFT (Modelo Referencial), além da parte prática no Sistema Eletrônico SISDIP do Governo Federal, esses servidores da SRH tornar-se-ão aptos à adoção dos procedimentos necessários à implantação do Dimensionamento da Força de Trabalho na UFCG.

Diante do exposto, esclarecemos que resta prejudicada a apresentação das informações solicitadas. Informamos, entretanto, que tão logo consigamos realizar todas as ações acima descritas teremos condições de dirimir todos os questionamentos constantes no presente processo.”

III. OBJETIVOS

Esta ação de auditoria foi realizada com o objetivo de avaliar a gestão das práticas de distribuição da força de trabalho técnico-administrativo na UFCG com base nas legislações e normas administrativas vigentes sobre o tema, sugerindo possíveis melhorias nos referidos processos.

Para a consecução dos objetivos propostos, foram utilizados procedimentos e técnicas de auditoria, detalhados a seguir, na metodologia.

IV. METODOLOGIA

Esta auditoria foi realizada com base na legislação e normas vigentes anteriormente citadas na introdução do presente trabalho.

Considerando o objetivo e a natureza do levantamento realizado, foram executados procedimentos de rotina, também conhecidos como testes de auditoria, com o objetivo de obter resultados conclusivos sobre o objeto analisado. Segundo a Resolução nº 780/1998, do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), os testes de auditoria subdividem-se em duas espécies:

1. Testes de observância ⇒ Que têm por finalidade verificar a segurança dos controles internos estabelecidos, quanto ao seu efetivo funcionamento e a sua aderência às normas em vigor;
2. Testes substantivos ⇒ Que objetivam comprovar a suficiência, exatidão e validade das informações produzidas, seja em sua totalidade ou por amostragem.

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

Para a coleta, tratamento e análise dos dados necessários à avaliação, foram utilizados os seguintes procedimentos metodológicos:

- Relatórios obtidos no módulo Sistema de Gerenciamento de Registro Eletrônico de Ponto (SIGREP) do Portal de Sistemas Integrados (PSI) da UFCG, durante o mês de maio de 2023, referentes aos meses de agosto, setembro de outubro de 2022:
 - Técnicos-administrativos ativos por setor
 - Servidores com afastamento
 - Servidores com funções
 - Técnicos-administrativos com abono permanência
 - Técnicos-administrativos ativos com dados de capacitação

Os referidos relatórios tinham dados como:

- Nome
 - CPF
 - Matrícula
 - Cargo
 - Nível
 - Centro
 - Lotação
 - Titulação
- Indagação (questões de auditoria) por escrito, por meio das Solicitações de Auditoria (SA) de nº 40 e 82, anexada ao processo SEI 23096.021873/2023-34, para a Secretaria de Recursos Humanos da UFCG, solicitando a resposta a um questionário que abordou uma série de assuntos relativos à distribuição da força de trabalho técnica-administrativa, apresentado a seguir:

1 - Quais controles, procedimentos ou normativos embasam o dimensionamento da força de trabalho técnica administrativa na UFCG ?

1.1 - Há dimensionamento quantitativo e / ou qualitativo da força de trabalho técnica administrativa da UFCG, como uma Tabela de de Lotação de Cargos ? Caso sim, este é adequado e se baseia em metodologia técnica ? Quando foi a sua última atualização ? Justifique suas respostas.

1.2 - Quando foi feito o último Dimensionamento de Necessidades Institucionais de Pessoal (citado no Programa Permanente de Avaliação de 2012 e exigido anualmente na Lei nº 11.091/2005 - Plano de Carreira dos Cargos TAE - e Decreto nº 5.825/2006 - Plano de Desenvolvimento dos Cargos TAE) ?

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

1.3 - A Meta 42 (Dimensionar as necessidades de recursos humanos nas unidades acadêmicas e administrativas) do PDI 2020 - 2024 foi cumprida ? Além desta, alguma outra comissão ou grupo de trabalho foi instituída formalmente com o objetivo de auxiliar no processo de dimensionamento e distribuição dos TAE. Justifique sua resposta.

1.4 - Também com relação a Meta 42, foi cumprida a ação estratégica a. (Instituir comissão para dimensionar as demandas de recursos humanos), considerando a pactuação da constituição de comissão para mapeamento e redimensionamento de Recursos Humanos ? Justifique suas respostas.

2 - Quais controles, procedimentos ou normativos embasam a distribuição dos servidores na UFCG ?

2.1 - A distribuição e a quantidade de força de trabalho técnica administrativa é adequada e se baseia em metodologia técnica na UFCG ?

2.2 - De que forma os códigos de vaga, enviados pelo MEC, são solicitados e distribuídos internamente ? Quais cargos são mais solicitados e para quais setores ? Em que proporção geralmente os referidos pedidos são atendidos ? Justifique as suas respostas e encaminhe a relação de todos os códigos de vaga de TAE vinculados ao Campus de Campina Grande.

2.3 - Como aloca-se a força de trabalho técnica administrativa na UFCG ? Quais métodos e / ou critérios são definidos para basear este processo ? O referido tem também como base os perfis profissionais desejados, em termos qualitativos e quantitativos, ou apenas a demanda dos setores ?

2.4 - Como é feito o planejamento de reposição de TAE que:

- a) ocupam cargo extinto ou sem provimento ?
- b) são removidos de locais com maior índice de rotatividade, como os campi fora da sede ?
- c) que estão afastados (.....) por um período de mais de um ano ?
- d) que foram cedidos para outros órgãos ?
- e) que estão recebendo abono permanência e já podem se aposentar ?

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

- 3 - O dimensionamento e a distribuição da força de trabalho técnico administrativa da UFCG atende aos critérios estabelecidos em leis, normas internas e recomendações do TCU?
- 4 - O dimensionamento e a distribuição da força de trabalho técnico administrativa da UFCG estão compatíveis com os planejamentos institucionais, como o PDI e

- Elaboração de relatório minucioso acerca dos trabalhos realizados, no intuito de demonstrar a situação atual da gestão das práticas e políticas de dimensionamento e distribuição da força de trabalho dos Técnicos Administrativos (TAE's) na UFCG.

Vale ressaltar que os quantitativos utilizados neste relatório, coletados para obtermos uma retrato da atual distribuição e alocação da força de trabalho desta IFES, podem ter sido modificados (para mais ou menos), até a data deste relatório, por movimentações e vacâncias posteriores à coleta dos dados. Ainda assim, tal fato não desqualifica as recomendações feitas nesta auditoria.

Por fim, os achados preliminares do presente relatório precisam ser passados à Administração para o seu conhecimento. Em seguida, a gestão deve se pronunciar para permitir a construção dos achados finais e conseqüentemente as recomendações finais.

V. RESULTADO DOS EXAMES - ACHADOS DE AUDITORIA

Constatação 1: Falta de continuidade do dimensionamento de necessidade de pessoal, ou seja, Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT).

Fato:

Segundo Serrano (2019), apesar de o Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT) ser um instrumento geralmente complexo e mais utilizado na administração privada, nos últimos anos este vem ganhando força na administração pública ao ser simplificado, permitindo uma definição do ponto ótimo de produtividade, ou seja, do quantitativo ideal de trabalhadores para o atendimento de uma demanda específica em um certo período de tempo dentro de uma estrutura organizacional.

Segundo os Art. 4º da Lei nº 11.091/2005 e 2º do Decreto nº 5.825/2006, o quadro de servidores precisa ser redimensionado todos os anos, como pode ser visto a seguir:

“Caberá à Instituição Federal de Ensino avaliar anualmente a adequação do quadro de pessoal às suas necessidades, propondo ao Ministério da Educação, se for o caso, o seu redimensionamento, consideradas, entre outras, as seguintes variáveis:

(...)

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

II - proporção entre os quantitativos da força de trabalho do Plano de Carreira e usuários;”

“A elaboração do Plano de Desenvolvimento dos Integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação observará os princípios e diretrizes estabelecidos no art. 3º da Lei nº 11.091, de 2005, e ainda:

(...)

III - adequação do quadro de pessoal às demandas institucionais.

Já segundo o Tribunal de Contas da União (TCU), nos Acórdãos nº 99/2015 e 358/2017 - Plenário, recomenda-se dimensionamentos da força de trabalho periódicos e embasados tecnicamente, como segue:

“9.1.7. adoção de medidas que assegurem que sejam:

9.1.7.1. realizados levantamentos periódicos com vistas ao dimensionamento da força de trabalho, inclusive da área administrativa, levando em consideração a projeção de necessidades futuras da instituição;

9.1.7.2. fundamentadas, preferencialmente em critérios técnicos, as decisões relativas a quantitativo, perfil, alocação inicial e movimentação da força de trabalho, utilizando, entre outras informações, as provenientes dos levantamentos referidos no subitem acima, de forma a manter um processo de gestão de pessoas contínuo e integrado às estratégias da organização;”

“102. O planejamento da força de trabalho é um processo que deve ser realizado de forma contínua pela organização, abrangendo: a definição e a atualização, com base em critérios técnicos, de tabelas de lotação necessária por unidade organizacional, entre outras ações de gerenciamento dessas tabelas; a análise e o monitoramento de informações sobre a força de trabalho; e a definição de estratégias de gestão de pessoas com base nas análises realizadas (Acórdãos 2.212/2015, 99/2015, 1.883/2015, 1.564/2015, 1.234/2015, todos do Plenário do TCU, entre outros).”

Com base no exposto, fica clara a obrigação de todas as IFES, inclusive a UFCG, de acompanhar, controlar e monitorar constantemente e tecnicamente a adequabilidade do quadro de pessoal; principalmente após mudanças estruturais resultantes de crescimento da organização e / ou redistribuição de servidores de outras unidades, de forma a aumentar a produtividade e o desempenho e evitar impactos significativos no atendimento à demanda e / ou ao alcance das metas.

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

Entretanto, a Universidade Federal de Campina Grande, após a sua criação através da Lei nº 10.419/2002 que a desmembrou da Universidade Federal da Paraíba (UFPB), não realizou a referida atividade com seus 1.342 servidores técnico administrativos, como recomenda a legislação.

A partir de 2006, com a elaboração do seu primeiro Plano de Desenvolvimento Institucional, a UFCG definiu que:

“a expansão do quadro de pessoal está condicionada à dotação de vagas para servidores docentes e técnico administrativos por parte do governo federal. Quando surgem vagas, ... , a distribuição entre as unidades é feita mediante modelo de alocação de vagas aprovado pelos Conselhos Superiores da Instituição.”

Assim, ao longo dos anos, a medida que foram surgindo novas vagas, independente das mudanças estruturais resultantes da expansão da instituição e / ou da demanda de cada unidade, a distribuição dos trabalhadores foi baseada no modelo de alocação de vagas aprovado pelas câmaras superiores do Conselho Universitário (CONSUNI). Entretanto, na prática o citado não é feito como deveria, ou seja, anualmente, o que faz com que o dimensionamento da demanda de mão de obra para a gestão desconsidere mudanças importantes na estrutura (como foi o caso da criação de cursos e campus novos), no contexto (como foi a adesão dos Hospitais Universitários à Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares - EBSEH) e nos indicadores de gestão da força de trabalho (como o caso dos Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente e Funcionário Equivalente / Professor Equivalente).

Essa falta de um dimensionamento da força de trabalho da UFCG fica clara ao consultarmos os PDI's. O primeiro, de 2006, estabelece entre suas ações estratégicas para a consecução de metas relativas à Organização e Gestão de Pessoal:

- “• realizar o dimensionamento de pessoal mediante a identificação de necessidade de pessoal por unidade/setor, prevendo remanejamento, readaptação e redistribuição da força de trabalho de cada unidade organizacional;
(...)
- instalar a Comissão Interna de Supervisão com o objetivo de apresentar propostas e fiscalizar a elaboração e a execução do Plano de Desenvolvimento de Pessoal e seus programas de capacitação, de avaliação e de dimensionamento das necessidades de pessoal e modelo de alocação de vagas;”

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

Entretanto, as referidas ações não são mencionadas nos relatórios dos anos seguintes. Já em 2014, os assuntos “dimensionamento” e “alocação” voltam a ser discutidos nos seguintes pontos:

“O ritmo vertiginoso do crescimento vivido no período da expansão nem sempre permitiu que as ações planejadas fossem capazes de atender a todas as demandas que esse mesmo crescimento trouxe consigo. Hoje, é indispensável redimensionar a Universidade Federal de Campina Grande para o tamanho do crescimento que foi promovido. E isto é possível a partir da elaboração de um Plano de Desenvolvimento Institucional consciente das demandas e consistente nas proposituras.

Na prática administrativa, redimensionar requer um planejamento em sintonia fina, o que exige diálogo transparente, elaboração responsável e execução competente. Pensando assim, busca-se reunir energias para que este Plano de Desenvolvimento Institucional esteja ancorado em valores e compromissos democráticos e defina diretrizes que visem, em essência, promover a construção de um espaço verdadeiramente acadêmico que respeite e valorize as pessoas e seu trabalho, na consecução dos seus objetivos.”

De forma mais específica, entre os planos de ação referentes à Quadro de Pessoal do referido documento temos:

PLANO: APERFEIÇOAR O PROCESSO DE DIMENSIONAMENTO, SELEÇÃO, ALOCAÇÃO E GERENCIAMENTO DOS RECURSOS HUMANOS (5.3.1):

“Constituição de uma comissão multiprofissional de dimensionamento de pessoal em consonância com as reais necessidades institucionais;”

Por último, em 2020, o termo “alocação” não aparece e com o “dimensionamento” sendo citado no ponto ou eixo (Recursos Humanos) do Plano de Gestão, que define algumas políticas e ações estratégicas:

Objetivo 12: Melhoria da eficiência

Meta - M42. Dimensionar as necessidades de recursos humanos nas unidades acadêmicas e administrativas

Ações Estratégicas -

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

- a. Instituir comissão para dimensionar as demandas de recursos humanos

A referida meta foi definida para o curto prazo, tendo como responsáveis Seplan; SRH; PRE; e PU. Apesar disto, o SRH é o mais importante neste processo, pois, segundo o Art. 24 da Resolução nº 6/2005 da UFCG (Regimento da Reitoria) que tem, entre suas atribuições algumas atividades que podem ser relacionadas ao processo de dimensionamento e distribuição da força de trabalho, como:

- “I – executar a política de recursos humanos da Universidade;
- (...)
- III – manter atualizado o sistema de assentamento e de documentação referente ao controle de pessoal;
- (...)
- V – determinar o órgão de exercício dos servidores admitidos, cedidos ou redistribuídos para a Universidade;
- (...)
- VII – determinar o setor de exercício dos servidores lotados na Secretaria;

Entretanto, a citada meta ainda não foi alcançada, como pode ser constatado no documento denominado “Monitoramento do PDI 2020 - 2024” com a seguinte justificativa:

“No tocante a meta M42, verificou-se que foram realizadas reuniões envolvendo a Reitoria, Pró-Reitorias, Secretarias e Direções de Centro, ocasiões nas quais foi pactuada a constituição de uma comissão com fins de mapeamento e redimensionamento de Recursos Humanos (servidores TAE e docentes), o que terá início no segundo semestre de 2022.”

Outro ponto que reflete a ineficácia institucional com relação ao tema desta auditoria foi o nível de maturidade da Governança de Gestão de Pessoas (iGovPessoas) da UFCG, publicado no Relatório Individual de avaliação/2021 do TCU, que foi de apenas 20% (19,8%) da pontuação, encontrando-se, portanto, no estágio inicial, tendo entre seus indicadores: realizar planejamento da gestão de pessoas (0%), definir adequadamente (qualitativa e quantitativa) a demanda por colaboradores e gestores (10,5%) e assegurar o adequado provimento das vagas existentes (47,2%).

Até o momento, a única medida tomada por esta instituição foi a publicação de uma Tabela de Lotação de Cargos (TLC), não ideal, denominada por esta IFES como Quadro de Referência dos Servidores Técnico-Administrativos. A referida tabela foi publicada no site da UFCG com as seguintes informações:

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

- a) Sigla do órgão
- b) Nível do cargo
- c) Código do cargo
- d) Nome do cargo
- e) Quantidade aprovada
- f) Quantidade distribuída
- g) Quantidade Ocupada
- h) Quantidade vaga

Entretanto, esta não é atualizada desde março de 2022, ou seja, a mais de um ano.

Mais um ponto importante, e que agrava ainda mais a situação da UFCG, é que o levantamento das necessidades de pessoal nos últimos concursos vem sendo feita pela Alta Administração e a comissão responsável pelos concursos com base na referida tabela e em levantamento junto às unidades, sem considerar fatores técnicos importantes como alguns indicadores (alunos matriculados, número de professores, aluno / professor, aluno / funcionário, funcionário / professor, etc.), capazes de reduzir o efeito de aspectos subjetivos no referido processo.

A partir do exposto, concluímos que os concursos realizados para o provimento de vagas de servidores administrativos na UFCG não vem acontecendo de forma eficiente pela falta de uma previsão da necessidade de força de trabalho para que não haja desperdício de recursos financeiros nas contratações decorrentes das seleções de servidores, que geralmente são demoradas até o ponto das nomeações, ou seja, do provimento efetivo dos cargos. Assim, mesmo com a nítida importância do referido levantamento de demanda de servidores para o seu recrutamento em todas as esferas do poder público, não há metodologia padronizada para a realização desta atividade, ficando, na maioria das vezes, a cargo de cada uma delas fazê-la como bem entender.

Manifestação da Unidade Auditada:

Não houve manifestação do Secretaria de Recursos Humanos, como pode ser observado no Processo SEI nº 23096.048726/2023-10, no qual se colocou à disposição por duas vezes (01/08/23 e 21/09/23) para reunião com a equipe do setor de dimensionamento (Despachos CCI 3642728 e 3814043). Esta foi solicitada na resposta dada no dia 28/07/23 (Ofício 60 - 3627027) pela Secretaria de Recursos Humanos.

Análise da Auditoria:

Considerando a falta de um posicionamento da Administração com relação à questão não há o que ser analisado, mas sim recomendado, o que será feito a seguir.

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

Recomendação 1:

Revisar anualmente o modelo de alocação e reposição de vagas, ou seja, **a TABELA DE LOTAÇÃO** de TAE's da UFCG, **com base em critérios técnicos** e objetivos como a demanda presente e futura, (sem esquecer das mudanças geradas pelo Programa de Gestão - PGD), o perfil do cargo, função e setor, indicadores (como Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente e Funcionário Equivalente / Professor Equivalente), etc.

Recomendação 2:

Relacionar as atividades realizadas pela **COMISSÃO DE DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL** desde a sua constituição em **2022**, apresentando atas de reunião, plano de trabalho e afins.

Recomendação 3:

Atualizar a TABELA DE LOTAÇÃO de Cargos (TLC), denominada pela instituição como Quadro de Referência dos Servidores Técnico-Administrativos e **publicar** a mesma no Boletim de serviço e no portal da SRH **semestralmente**.

Constatação 2: Falta de planejamento de Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT)

Segundo o Tribunal de Contas da União, no Acórdão nº 1.103/2015 - Plenário, o Planejamento da Força de Trabalho (PFT) deve ser realizado em 5 fases:

“140. Fator de sucesso do sistema “Alinhamento estratégico”, o planejamento da força de trabalho (PFT) consiste no conjunto de processos executados sistematicamente pela organização para avaliar as necessidades atuais e futuras da força de trabalho, em termos quantitativos e qualitativos, e definir as estratégias para atendê-las. Trata-se, portanto, da forma como a organização define, avalia e controla a sua força de trabalho, com vistas a assegurar a consecução da estratégia organizacional.

(...)

143. De acordo com o modelo publicado pelo United States Office of Personnel Management (OPM), conforme referenciado no item 2.4, parágrafo 30, desta instrução, o planejamento da força de trabalho deve ser composto por cinco fases. Primeiramente, define-se o direcionamento estratégico, alinhando o PFT com o planejamento estratégico da organização. Na segunda fase: identifica-se a força de trabalho existente e como ela irá evoluir ao longo do tempo (por exemplo, por meio de projeções de aposentadoria); define-se a quantidade, a localização e o tipo de trabalhadores necessários para o cumprimento da

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

estratégia organizacional; e, ao confrontar essas informações, identificam-se as lacunas ou excessos existentes na força de trabalho atual e futura (projetada). A terceira fase envolve a elaboração de plano de ação para suprimir essas lacunas, com estratégias como recrutamento, treinamento, reestruturação, realocação, planejamento sucessório e melhorias tecnológicas. A implementação do plano de ação é a próxima fase. Por fim, faz-se o monitoramento e a avaliação desse plano, para fins de melhoria contínua e ajustes, quando identificados desvios ou quando forem identificadas novas necessidades da força de trabalho.”

Ainda segundo o TCU, nos Acórdãos nº 2.212/2015 e 358/2017 - Plenário, enfatiza-se a importância do referido planejamento:

“9.1.5. oriente as unidades sob sua jurisdição acerca da importância de manterem processo de trabalho referente ao planejamento da força de trabalho, que deverá abranger: a definição e a atualização, com base em critérios técnicos, de tabelas de lotação necessária por unidade organizacional, entre outras ações de gerenciamento dessas tabelas; a análise e o monitoramento de informações sobre a força de trabalho; e a definição de estratégias de gestão de pessoas com base nas análises realizadas;”

(...)

63. O planejamento da força de trabalho é fundamental para garantir que as organizações possuam quantidade de colaboradores adequada e com os perfis profissionais adequados para atenderem os desafios organizacionais. Esse planejamento gera insumos fundamentais para os processos de seleção, movimentação, treinamento, entre outros. ”

(...)

97. O processo de planejamento da força de trabalho busca exatamente identificar as lacunas entre as necessidades atuais e futuras da organização e a capacidade existente, tanto em termos quantitativos como qualitativos. Um planejamento adequado da força de trabalho permite à organização o alinhamento entre a força de trabalho e a estratégia organizacional, assim como o desenvolvimento de um quadro sobre as lacunas de competências existentes e as necessidades futuras da organização.

(...)

104. Apenas 32% definem de maneira documentada o quantitativo de referência de pessoal por unidade organizacional em estágio aprimorado.

105. Essa situação chama a atenção porque a definição documentada de quantitativo de referência é um processo básico e inicial do planejamento, pois não requer qualquer estudo técnico prévio ou mesmo aprofundado sobre a força de trabalho.

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

Por último, o TCU, nos Acórdãos nº 2.212/2015 e 358/2017 - Plenário, cita alguns riscos recorrentes da ausência de um planejamento da força de trabalho:

“3.2.5.1. (...) A falta de definição do quantitativo necessário de pessoal expõe as organizações a situações de excesso ou falta de mão-de-obra em determinadas áreas, além do risco de não cumprimento das estratégias organizacionais, dado que a força de trabalho pode não estar adequadamente dimensionada para esse alcance.

(...)

3.2.5.4. A FOC demonstrou quão incipiente está o planejamento da força de trabalho nas organizações da APF. Uma deficiência preocupante é a falta de definição do quantitativo necessário de pessoas por unidade organizacional, impossibilitando o controle comparativo entre a força de trabalho existente e a requerida. Como não há informações sobre lacunas ou excessos na força de trabalho, a capacidade de diversas organizações auditadas de definir estratégias de gestão de pessoas – tais como realização de concursos públicos e realocação de pessoal encontra-se significativamente comprometida. Outra situação que merece destaque diz respeito à falta de monitoramento periódico de informações relevantes sobre a força de trabalho (p. ex., projeções de vacância), o que certamente está comprometendo a qualidade de diversas decisões na área de pessoal de boa parte das organizações.”

(...)

“100. Outro risco relevante e imediato, decorrente da situação encontrada, é a tomada de decisões inadequadas por parte da alta administração, tanto em relação à contratação de novos colaboradores, como à alocação dos já existentes, devido à falta de dados objetivos sobre a real situação da força de trabalho organizacional. Os dados apontam elevada probabilidade de haver decisões subjetivas e por vezes contrária ao interesse público, gerando, por exemplo, desperdício de recursos com a contratação de pessoal sem a real necessidade.

101. Ademais, sem o devido planejamento, há o risco de entregas inadequadas por parte das unidades organizacionais devido à falta de pessoal ou à falta da qualificação necessária para o bom desempenho das suas atribuições.

102. O planejamento da força de trabalho é um processo que deve ser realizado de forma contínua pela organização, abrangendo: a definição e a atualização, com base em critérios técnicos, de tabelas de lotação necessária por unidade organizacional, entre outras ações de gerenciamento dessas tabelas; a análise e o monitoramento de informações sobre a força de trabalho; e a definição de estratégias de gestão de pessoas com base nas análises realizadas

(...)

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

106. Observa-se, portanto, alta probabilidade de os processos de seleção externa, alocação inicial e movimentação interna de pessoal estarem sendo realizados com base em parâmetros subjetivos. Possíveis efeitos dessa situação são o desperdício de recursos públicos e a entrega insatisfatória de serviços para a sociedade.”

(...)

110. Cabe salientar que a finalidade de utilização de procedimentos técnicos é evitar cálculos grosseiros e imprecisos sobre as necessidades de colaboradores, bem como incentivar a vinculação mais profissional da gestão de pessoas à gestão estratégica da organização, estabelecendo critérios objetivos e dando transparência à gestão. A sua utilização permite também o estabelecimento de metas para a gestão de pessoas, tanto em termos qualitativos como quantitativos, além de uma adequada alocação entre as unidades organizacionais, inclusive oferecendo a possibilidade de comparação entre organizações semelhantes.”

Já segundo os autores de Um método simplificado para dimensionamento da força de trabalho na Administração Pública Federal (Santos, Silva e Ferreira, 2017), o dimensionamento da força de trabalho na esfera federal, a partir da utilização do PFT, ganhou força com a Lei nº 11.091/2005, que institui o Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTA). Ainda de acordo com os mesmos, as Instituições Federais de Ensino Superior devem avaliar todos os anos a adequabilidade do quadro de pessoal a partir de critérios como: demanda, proporção entre alunos e servidores, inovações tecnológicas e modernização do trabalho.

Também de acordo com os referidos autores, a necessidade de PFT nas IFES foi reforçada pelos Programa de Apoio a Planos de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais (REUNI) (Decreto nº 6.096/2007) e cálculo de Aluno Equivalente (de estudantes de tempo integral) para distribuição de recursos.

Ainda conforme Santos, Silva e Ferreira (2017), após o REUNI, a Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior (ANDIFES) propôs critérios para a alocação de força de trabalho nas IFES, incluindo novos critérios, como: número de campi, tipo de curso, número e tamanho das instalações e tempo mínimo de formação dos profissionais.

Mais uma vez segundo os mesmos autores, são apontados como possíveis entraves para a implantação do Planejamento de Força de Trabalho, a falta de:

- a) Metodologia para o PFT com critérios técnicos como o mapeamento de processos e competências
- b) Alinhamento do PFT com o PDI

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

- c) Identificação da força de trabalho atual e como está irá evoluir com o tempo; definição da quantidade e localização dos cargos, por unidade, para o cumprimento da estratégia da organização; e identificação das lacunas ou excessos de servidores hoje e amanhã
- d) elaboração do plano de ao para preencher as lacunas ou excessos de mão de obra com estratégias específicas, como recrutamento, treinamento, reestruturação, realocação, sucessão planejada e tecnologia
- e) Implementação do plano de ao com os posteriores monitoramento e avaliação para o aperfeiçoamento constante e ajustes para correção de desvios ou identificação de novas necessidades

Para finalizar, são postos pelos referidos como consequência da falta de PFT:

- a) Impossibilidade de comparação entre a força de trabalho atual e a necessária
- b) Comprometimento na realização de concursos públicos e realocação de pessoal
- c) A alocação de força de trabalho baseada na vacância do posto de trabalho e não em critérios técnicos, como a gestão por competências
- d) A inexistência de uma Tabela de Cargos (TLC) ideal
- e) Comprometimento da qualidade das decisoes na área de recursos humanos
- e) A inexecução de certas atividades por insuficiência de servidores ou a execução de atividade com qualidade baixa e/ou de forma intempestiva;
- f) Excesso de horas extras (sobrejornada) decorrente da falta de equidade na distribuição de trabalho entre os servidores
- g) Claros de lotação e / ou excessos em determinadas unidades
- h) Sobrecarga de trabalho que gera cansaço, estresse e afastamentos
- i) “Superdimensionamento” gerando ociosidade, desmotivação, baixa produtividade e baixo desenvolvimento
- j) Deslocamento de servidores mais qualificados para desempenhar atividades de menor complexidade

Após analisar todas as recomendaoes feitas pelas referida Corte de Contas e ver a importância deste tipo de planejamento (Planejamento da Força de Trabalho - PFT) para todas as IFES, não foram encontradas evidências de que a Universidade Federal de Campina Grande realizou algum dos procedimentos retromencionados pelo TCU ou recomendados pelo Ministério da Educação (MEC) e / ou ANDIFES e /ou especialistas.

Manifestação da Unidade Auditada:

Não houve manifestação do Secretaria de Recursos Humanos, como pode ser observado no Processo SEI não 23096.048726/2023-10, no qual se colocou  disposição por duas vezes (01/08/23 e 21/09/23) para reunião com a equipe do setor de dimensionamento

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

(Despachos CCI 3642728 e 3814043). Esta foi solicitada na resposta dada no dia 28/07/23 (Ofício 60 - 3627027) pela Secretaria de Recursos Humanos.

Análise da Auditoria:

Considerando a falta de um posicionamento da Administração com relação à questão não há o que ser analisado, mas sim recomendado, o que será feito a seguir.

Recomendação 4:

Alinhar os PLANEJAMENTO DE FORÇA DE TRABALHO (PFT) com o de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFCG.

Recomendação 5:

Identificar QUEM É (cargo, nome, idade, formação, currículo, previsão de aposentadoria, previsão de saída por motivo pessoal, ...) **E ONDE ESTÁ** (setor e campus) a força de trabalho técnica administrativa existente na UFCG **para** em seguida **prever** como esta ficará no **futuro**.

Recomendação 6:

Definir o quantitativo necessário ou ideal de Técnico Administrativo em Educação (TAE's) para atender as metas e objetivos da UFCG a partir da elaboração de uma **TABELA DE LOTAÇÃO Ideal baseada em um mapeamento dos processos** (e competências) e na quantidade de alunos e processo tramitados por centro.

Recomendação 7:

Reavaliar o quantitativo necessário de FORÇA DE TRABALHO considerando os avanços tecnológicos, a automatização, **a otimização dos principais processos** de trabalho e a possibilidade de **terceirização**, que muitas vezes reduzem a demanda por mão de obra no local e possibilitam uma redistribuição dos recursos humanos para outras unidades onde estes sejam imprescindíveis.

Recomendação 8:

Cruzar as TABELAS DE LOTAÇÃO necessária e existente por unidade organizacional, **anualmente, para a verificação da sua adequabilidade.**

Recomendação 9:

Identificação das FALTAS E EXCESSOS de servidores TAE's na UFCG **no presente e futuro.**

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

Recomendação 10:

Elaboração do PLANO DE AÇÃO DE EXECUÇÃO DO PFT na UFCG para suprimir as faltas e excessos com estratégias adequadas, como: concursos, treinamentos, reestruturações, realocações, planejamentos sucessórios e melhorias tecnológicas.

Recomendação 11:

Implantação, monitoramento e avaliação contínua do PLANO DE AÇÃO DE EXECUÇÃO DO PFT na UFCG.

Constatação 3: Falta de identificação, avaliação e acompanhamento das ocupações (competências) críticas

Segundo o TCU, no seu Acórdão do TCU de nº 358/2017 - Plenário, enfatiza sobre a importância da nomeação de pessoas para cargos críticos, como esta deve ser feita e quais as possíveis consequências se tais medidas não forem tomadas com relação ao assunto:

“126. A nomeação de servidores para cargos de gestão, em geral, está ligada à discricionariedade de escolha do administrador público, afastando a necessidade de processos seletivos formais, tais como o concurso público. Entretanto, essa escolha deve recair sobre profissionais capacitados para exercer da melhor maneira possível (dentre as possibilidades disponíveis) as funções públicas, pois o interesse é público e não do administrador público.

127. Essa escolha deve ser guiada pelo princípio da legalidade, mas também pelo princípio da eficiência, ou seja, para uma gestão qualificada não serve apenas cumprir os princípios legais, mas deve ser guiada pelo profissionalismo. A escolha dos gestores escorada apenas na confiança de quem escolhe, sem considerar qualquer perfil profissional requerido/desejado para a posição, não cumpre os requisitos do princípio da eficiência. Uma escolha inadequada gera o risco de que as atividades de gestão na APF estejam sendo realizadas por profissionais sem a devida qualificação, comprometendo os resultados organizacionais.

128. Nesse sentido, verifica-se que os resultados apresentados evidenciam a pouca atenção dispensada à escolha e capacitação dos gestores públicos. Isso não significa, a priori, que os atuais gestores não possuem perfis adequados para as atividades de gestão. Contudo, qualquer avaliação sobre a adequação ou não de um profissional para determinada atividade ou conjunto de atividades (incluindo as de gestão) deve passar por um perfil ideal, ou seja, critérios para a

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

ocupação por meio dos quais será possível avaliar a aderência dos colaboradores a esse perfil.

129. Verifica-se que poucas organizações definem esses perfis ideais, indicando que as escolhas ainda são realizadas apenas a partir de critérios subjetivos de quem escolhe e de relações sociais prévias existentes entre quem escolhe e quem é escolhido. Além disso, é fundamental que se ofereça transparência a esses perfis, pois permite o efetivo controle da gestão.

130. A consequência provável dessa deficiência nos processos de seleção, avaliação e capacitação dos gestores é a geração de resultados aquém do que a organização poderia entregar para a sociedade, e, além disso, uma diminuição da motivação dos colaboradores da organização, pois verificam que as escolhas para os cargos em comissão e funções comissionadas de gestão independem dos perfis profissionais apresentados pelos colaboradores.

131. A maior flexibilidade autorizada pela legislação não significa que outros princípios da administração pública como os da impessoalidade, eficiência e transparência possam ser inobservados. No setor público, todos os processos de seleção, alocação e movimentação de pessoas devem ter como principal objetivo a escolha de pessoas que melhor atendam ao interesse público.

(...)

140. Ressalte-se que a falta de definição dos perfis inviabiliza uma avaliação objetiva sobre a possibilidade de haver dentro da organização colaboradores mais bem preparados e qualificados em relação aos atuais ocupantes. Além disso, uma seleção mais objetiva fortalece o princípio da impessoalidade, pilar da administração pública.”

Mesmo com todo o exposto, na prática o que vemos na UFCG são nomeações de chefias, para cargos críticos, sem processo seletivo e definição de um perfil ideal com habilidades mínimas para o exercício da função, mas de forma discricionária, sem considerar aspectos do perfil profissional como conhecimento, habilidades e atitudes. Desta forma, aqueles servidores realmente capacitados para ocupar as funções críticas, no momento em que não veem oportunidade de crescimento profissional podem vir a se desmotivar e não produzir o que poderiam.

Em parte, o exposto ocorre pela falta de uma importante ferramenta: a gestão por competências.

A gestão por competências possibilita que se identifique as competências, habilidades e responsabilidades mais relevantes e / ou essenciais (críticas) para a organização e a partir desta planejar melhor as capacitações, a alocação e a substituição da mão de obra de acordo com o perfil de cada um.

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

Entretanto, a falta desta gera uma seleção e distribuição de servidores ainda mais ineficiente, pois a falta de conhecimento com relação às competências da mão de obra tira a oportunidade de a Administração utilizar os seus recursos humanos onde eles podem ser melhor aproveitados, ou seja, possam produzir mais com menos pessoas. Outro efeito disto é a dependência da Administração em relação a determinados servidores, com habilidades específicas, para o exercício de atividades que exijam competências críticas, o que pode comprometer o resultado final na entrega do serviço ao público.

Manifestação da Unidade Auditada:

Não houve manifestação do Secretária de Recursos Humanos, como pode ser observado no Processo SEI nº 23096.048726/2023-10, no qual se colocou à disposição por duas vezes (01/08/23 e 21/09/23) para reunião com a equipe do setor de dimensionamento (Despachos CCI 3642728 e 3814043). Esta foi solicitada na resposta dada no dia 28/07/23 (Ofício 60 - 3627027) pela Secretaria de Recursos Humanos.

Análise da Auditoria:

Considerando a falta de um posicionamento da Administração com relação à questão não há o que ser analisado, mas sim recomendado, o que será feito a seguir.

Recomendação 12:

Definir claramente e publicar os PERFIS ideias (com suas respectivas competências, habilidades e responsabilidades essenciais) **PARA os CARGOS CRÍTICOS** (gestores e ocupantes de funções chave) da UFCG.

Recomendação 13:

Implantar processos e / ou ferramentas de **SELEÇÃO** interna **formal para a nomeação** de profissionais, com base na legalidade (em especial a impessoalidade) e eficiência, **PARA CARGOS** de gestão **CRÍTICOS** na UFCG.

Recomendação 14:

Avaliar a **criação de um BANCO DE TALENTOS** similar ao utilizado pela Secretaria de Recursos Humanos (SRH) com instrutores **para auxiliar nas escolhas** de pessoas com o perfil mais adequado **para assumirem cargos críticos e / ou sucederem** cargos de **chefia** e / **ou serem realocados** na UFCG.

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

Recomendação 15:

Incluir no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) do SRH CURSOS específicos, baseados em trilhas de desenvolvimento focadas em áreas específicas, PARA a CAPACITAÇÃO dos gestores e ocupantes de CARGOS CRÍTICOS da UFCG.

Recomendação 16:

Promover estudos e verificar a possibilidade de **estabelecer INCENTIVOS financeiros ou não PARA MANUTENÇÃO** de servidores **EM** campus de **CIDADES MENORES** e/ou **de difícil provimento**, tais como, função comissionada, preferência em concurso de remoção, entre outros.

Recomendação 17:

Avaliar a possibilidade do **estabelecimento de CRITÉRIOS DE REMOÇÃO** de servidores **nos editais**, em razão da ausência de pessoal ou alta rotatividade em campus localizados **EM CIDADES MENORES**, a exemplo da delimitação de tempo de permanência, a necessidade de acompanhamento do cônjuge, etc.

Constatação 4: Falta de mecanismo para reduzir o impacto das aposentadorias e vacâncias, remoções, cessões, etc.

Segundo o Levantamento de Governança e Gestão de Pessoas, feito em 2016 pelo TCU, dentro do contexto de desligamentos de servidores é preciso se concentrar em três principais fatores:

- a) As causas dos desligamentos voluntários
- b) As previsões de aposentadorias
- c) Um plano de sucessões

O referido levantamento foi realizado com o objetivo de identificar as causas dos desligamentos voluntários e se eram utilizadas as informações sobre aqueles para a promoção de melhorias na gestão dos órgãos públicos.

Em seguida o referido Tribunal de Contas publicou o Acórdão nº 358/2017 - Plenário, que fala sobre a importância de informações sobre os desligamentos voluntários na retenção de talentos, da seguinte forma:

“Contudo, há extensa literatura científica que demonstra que as razões para o desligamento voluntário são múltiplas e podem haver razões que estão no

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

controle da gestão organizacional. No entanto, sem a devida atenção a essa prática, as organizações ainda se escoram apenas nas razões tradicionais para justificar a perda de talentos.

261. Um fator que corrobora a falta de atenção para identificar as razões de perda de talentos é que apenas 10% das organizações relataram que identificam em grande parte ou integralmente as razões das movimentações internas (RET3).

262. Não se pode justificar as movimentações dentro das organizações devido ao aumento de remuneração, pois não há mudança de carreira ou cargo. E a identificação desse conjunto de razões pode funcionar de maneira decisiva para a melhoria de aspectos da gestão que estão no controle das organizações, tais como processos de trabalho, gestores despreparados, excesso de carga de trabalho, falta de carga de trabalho, dentre outras.”

Após o exposto fica clara a importância da UFCG como um todo, não apenas no campus de Campina Grande, identificar os motivos das movimentações internas, independente da razão (aposentadoria, vacâncias, remoções, cessões, etc.) para evitar uma série de problemas na gestão de pessoal (como líderes despreparados, excesso de trabalho, falta de trabalho, etc.) e permitir uma reposição da mão de obra mais eficiente, resultante de uma combinação de estratégias de treinamento e seleção para que se possa mitigar a saída dos servidores e reter os talentos.

Entretanto, nos últimos anos a referida instituição vem recebendo um grande volume de requisições de aposentadoria, o que pode desestabilizar a atividade meio (administrativamente) e consequentemente a atividade fim (ensino). O que vem contribuindo para reduzir isto no campus sede são principalmente dois fatores: a permanência de muitos na ativa, aposentáveis por tempo de contribuição, para receber o abono permanência (179 servidores, o que representa 23% dos TAE's); e a pequena quantidade de servidores em condição de aposentadoria compulsória.

Como agravante desta situação, há uma previsão de uma grande quantidade de aposentadorias para os próximos anos no Campus de Campina Grande (com base nas pessoas aposentáveis, com mais de 59, e próximas desta, com idade entre 49 a 58) (121 servidores, o que representa 15% dos TAE's), com setores sendo completamente esvaziados (perda de 100% dos servidores), como pode ser constatado na tabela a seguir (300 servidores dos 778, o que representa quase 40% dos TAE's):

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

LOTAÇÃO	NOME	CARGO	FAIXA ETÁRIA	ABONO PERMANÊNCIA	% PERDA EMINENTE (ABONO)	% PERDA FUTURA (IDADE)	% PERDA TOTAL
REITORIA							
GR-REIT	ALESSANDRO VIEIRA CARNEIRO	ADMINISTRADOR			16,67%	0,00%	16,67%
	CICERA MARIA DA SILVA BATISTA	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO					
	FRANCISCO HERTZ ARAGAO FARIAS	TECNICO DE LABORATORIO AREA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	JANICE RUTH ANACLETO FERNANDES DANTAS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	MYLEID RAFAELE DE LUCENA	AUDITOR					
	PIERRE MARTIN HOLANDA DE MEDEIROS BATISTA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
PRÓ-REITORIAS							
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS COMUNITÁRIOS							
ACADEMIA-PRAC	JOSEFA CRISTINA BRITO GOMES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	100,00%	100,00%	100,00%
	RENALDO ARAUJO	TECNICO DE LABORATORIO AREA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
COAE-PRAC	ANA KARINE GOMES DE FIGUEIREDO CORREIA	NUTRICIONISTA-HABI LITACAO			16,67%	33,33%	50,00%
	JOSE DA SILVA COSTA	AUXILIAR DE COZINHA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	JOSE JOSIVALDO DA SILVA	CONSERVADOR DE VIAS PERMANENTES					
	RAFAEL FARIAS RODRIGUES	COPEIRO	54 a 58 anos				
	SIMONE LIMA PEREIRA SOARES	NUTRICIONISTA-HABI LITACAO					

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	VALQUIRIA GOMES DE VASCONCELOS	NUTRICIONISTA-HABILITACAO	49 a 53 anos				
COMPESP-PRAC	EDUARDO SEBASTIAO DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			16,67%	16,67%	33,33%
	EMMANUEL JOSE MARQUES LEANO	TECNICO DESPORTIVO					
	IVANICE RODRIGUES CABRAL	TECNICO DESPORTIVO					
	LOURIVAL SERAFIM DA SILVA	AUX EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	RICARDO MEDEIROS RAMOS	TECNICO EM EDUCACAO FISICA	54 a 58 anos				
	TANCREDO ANTONIO SOUZA NEVES	TECNICO DESPORTIVO					
PMDONT-PRAC	EDICLEBER DE ARAUJO SILVA	ENFERMEIRO- AREA			0,00%	33,33%	33,33%
	ERICA JULIANA FERREIRA DA SILVA	TECNICO EM ENFERMAGEM					
	FERNANDO ALMIR LINS PINHEIRO	ODONTOLOGO	54 a 58 anos				
	JANUSE NOGUEIRA DE CARVALHO	ODONTOLOGO	49 a 53 anos				
	JOYCE WADNA RODRIGUES DE SOUZA	ENFERMEIRO- AREA					
	MARIA HELENA DE AZEVEDO VIEIRA	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	59 ou mais				
	MARIA VALERIA BESERRA COSME DA SILVA	TECNICO EM ENFERMAGEM					
	OSMAN BATISTA DE MEDEIROS FILHO	MEDICO-AREA					
	WILLIAM ALVES DE MELO JUNIOR	ODONTOLOGO					
PRAC	ALBERTO JOSE FERREIRA DE LIMA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos		7,69%	38,46%	46,15%
	ALINE ALVES LOPES RIBEIRO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	DIONE DE ASSIS SOUZA	TECNICO DESPORTIVO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	ISABEL CRISTINA SOARES AMORIM	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos				
	JUNIOR FELIPE DE OLIVEIRA NASCIMENTO SANTOS	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS					
	KECIA VIEIRA DOS SANTOS	ASSISTENTE SOCIAL					
	LUZIANA PEREIRA BEZERRA NOVAIS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos				
	MARTHA LUCIA CARNEIRO BARBOSA LEAL	AUX EM ADMINISTRACAO					
	MATHEUS RODRIGUES LIMA AGUIAR	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	MOISES FERREIRA DE SOUSA	ALMOXARIFE	59 ou mais				
	PAULO ROBERTO CESAR DE AZEVEDO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	RAFAEL DE FRANCA PAASHAUS	ADMINISTRADOR					
	ROBERTA VIVIANE BARROS BARBOSA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	49 a 53 anos				
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA							
AG-PRGAF	ALANA CARLA CAVALCANTI DE OLIVEIRA GUIMARAES	ARQUIVISTA			20,00%	40,00%	60,00%
	DYEGO MIGUEL VICENTE DE AGUIAR	TECNICO EM ARQUIVO					
	EULIENE FIGUEIREDO DA ROCHA	ARQUIVISTA	54 a 58 anos				
	MARIA DO SOCORRO ROLIM ALENCAR	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	RENATO MELO DOS SANTOS	SERVENTE DE OBRAS	54 a 58 anos				
CCF-PRGAF	DEYSENARA RIBEIRO DE SOUSA	CONTADOR			0,00%	50,00%	50,00%

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	FILIPÉ DIAS DE SOUSA	CONTADOR					
	JULIO CESAR ALMEIDA CHAGAS	CONTADOR	49 a 53 anos				
	SERGIO CARVALHO DOS SANTOS	CONTADOR	49 a 53 anos				
CPL-PRGAF	FRANCINALDO DOS SANTOS NASCIMENTO	TECNICO EM CONTABILIDADE			0,00%	33,33%	33,33%
	MONTINI TAVARES DE MELO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos				
	SERGIVALDO DE SOUZA LIMA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
DC-PRGAF	ROBERTO MALHEIROS DA SILVA	TECNICO EM CONTABILIDADE	?	ABONO PERMANÊNCIA	50,00%	0,00%	50,00%
	THIAGO CESAR DE ARAUJO VILAR	ADMINISTRADOR					
DCC-PRGAF	AHYANNA DE SOUZA MONTEVERDE	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			0,00%	20,00%	20,00%
	ANTONIO VALTER DOS SANTOS	TECNICO EM CONTABILIDADE	49 a 53 anos				
	EVYLEN VANESSA DE ALMEIDA CHAGAS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	KISSIA PORTO DE QUEIROZ SABINO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	MORGANA BARBOSA ARRUDA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
DDP-PRGAF	HUMBERTO DIAS DA CUNHA	TECNICO EM CONTABILIDADE	54 a 58 anos		0,00%	50,00%	50,00%
	PAULO RANIERE PEREIRA DE SOUSA	ADMINISTRADOR					
DE-PRGAF	KATIA BEZERRA DE LIMA	TECNICO EM CONTABILIDADE	49 a 53 anos		0,00%	100,00%	100,00%
DIVFCONV-PRGAF	DANIEL SALES DE ASSIS	CONTADOR	49 a 53 anos		0,00%	100,00%	100,00%
SPAT-PRGAF	TARCISIO FERREIRA DE ARAUJO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	50,00%	50,00%	100,00%
	VALTER NATHAN FEIJO DE MELO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais				



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

PRÓ-REITORIA DE ENSINO							
PRE	ADRIANA CABRAL DANTAS	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	49 a 53 anos		4,76%	19,05%	23,81%
	ANA ANGELICA PEREIRA MARINHO	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS					
	ANDREA LUIZA SOARES FREITAS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	CARLOS ANDRE CARNEIRO DE OLIVEIRA	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS					
	CATALINE ALVES BRANDAO DE ASSIS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	ELISABETH EMILIA AUGUSTA DANTAS TOLKE	PEDAGOGO- AREA					
	EVANGELISTA MARTINS FARIAS	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	EZIMAR PATRICIO	PRODUTOR CULTURAL	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	FELIPE ARAUJO DE ANDRADE	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	FERNANDO FRANCISCO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	GUSTAVO DE FARIAS COSTA ALMEIDA	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	HERLLEN DE FRANCA ARAUJO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	JOSE ALVES DA SILVA JUNIOR	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	JOSE AROLD DO DA SILVA	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	49 a 53 anos				
	JOSYVERTON GOMES FERREIRA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	MANOEL THIAGO NOGUEIRA DA SILVA DANTAS	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO					
	MARIA DO SOCORRO ANDRADE DE SOUSA	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	54 a 58 anos				
	ODAIR JOSE PEREIRA DE NEGREIROS	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	49 a 53 anos				



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	PETRUCIO ARAUJO REGES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	RIVALDO BEZERRA DE AQUINO FILHO	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS					
	TAMMARA VIANA MAGALHAES LIMA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO							
PROPEX	DIEGO CHARLES DA SILVA BASILIO	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO			0,00%	25,00%	25,00%
	ISABELLY CRISTINNY GOMES GAUDENCIO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	JOSE IVAN FIGUEIROA DE AMORIM	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais				
	JULIA CARLA DE QUEIROZ	TECNICO EM ECONOMIA DOMESTICA					
	PAULO DE ANDRADE MEDEIROS	AUX EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos				
	RENATA SUENIA ALVES DE ALMEIDA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	SIMONE SOUZA CUNHA DA SILVA	REVISOR DE TEXTOS					
	YASMINE LAISE FIRMINO DE LIMA	TECNICO EM ARTES GRÁFICAS					
PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO							
PRPG	ALEXANDRE RICARTE DE SOUSA	ADMINISTRADOR	54 a 58 anos		14,29%	28,57%	42,86%
	AMELIA EDNEUSA PEREIRA ARRUDA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	DOUGLAS ALEXANDRE SARAIVA LEO	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	49 a 53 anos				
	EVANDO SILVA FERNANDES NEVES	ADMINISTRADOR					
	EVERTON FRANCISCO CARVALHO SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	SUENYA SANZIA PORTO ALVES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	TARSILA MOSCOSO BORGES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
SECRETARIAS OU SIMILARES QUASE PRÓ-REITORIAS							
PREFEITURA UNIVERSITÁRIA							
DIVTEL-PU	JOAO LUIS DOS SANTOS	AUX EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos		33,33%	33,33%	66,67%
	MARIA TORRES GALVAO SOUSA	TELEFONISTA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	WALLYSSON DE VASCONCELOS SOUSA	TEC EM TELECOMUNICACAO					
PU	ADILSON DAVID DE BARROS	ENGENHEIRO- AREA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	29,09%	12,73%	41,82%
	ALEXANDRE FERREIRA DA SILVA	TECNICO EM CARTOGRAFIA					
	ANTONINO GOMES BARBOSA	VIGILANTE	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	ANTONIO LEOMAR FERREIRA SOARES	ENGENHEIRO-AREA					
	BERENICE OLIVEIRA DA SILVA	DESENHISTA- PROJETISTA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	CAIO TACITO MIRANDA CASTRO BEZERRA DE MELO	ENGENHEIRO-AREA					
	CHARLIER VALDSLEI NONATO DA COSTA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	CLAUDIO PEREIRA DA COSTA	ENGENHEIRO-AREA					
	DONATELY DA COSTA SANTOS	TECNICO EM ELETRICIDADE					
	EDMILSON JULIAO DA SILVA	OPERADOR DE MAQUINA COPIADORA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	EDVALDO SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	ELIEZIO ELIAS DE SOUSA	VIGILANTE	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

EMMANUEL EDUARDO VITORINO DE FARIAS	ENGENHEIRO-AREA			
EPITACIO PEREIRA DA SILVA	VIGILANTE	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	
ERICA MACEDO ACCIOLY	ARQUITETO E URBANISTA			
EVA CHRISTIANNE MIRANDA DA SILVA ALBUQUERQUE	ARQUITETO E URBANISTA			
EVALDO PINHEIRO DE CARVALHO	VIGILANTE			
FABIANO PEREIRA PEDROZA	TEC EM MOVEIS E ESQUADRIAS			
FELLIPE BRUNO BARBOSA BANDEIRA	ENGENHEIRO-AREA			
FRANCISCO ASSIS FILHO	MOTORISTA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	
FRANCISCO DE ASSIS GONCALVES SOUSA	VIGILANTE	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	
GABRIELA SOBREIRA DIAS DE CARVALHO	ENGENHEIRO-AREA			
INACIO DE ALMEIDA SILVA	MOTORISTA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	
IVO DOS SANTOS PALMEIRA	BOMBEIRO HIDRAULICO	59 ou mais		
JAILSON ARRUDA DE ARAUJO	ENGENHEIRO-AREA			
JAILTON FLORENTINO DA SILVA	CONTÍNUO			
JOAO BATISTA DE OLIVEIRA FILHO	MOTORISTA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	
JOAO HELDER GONZAGA MUNIZ DA SILVA	ENGENHEIRO-AREA			
JONAS AGAPITO RODRIGUES DE MEDEIROS E OLIVEIRA	ENGENHEIRO-AREA			
JOSE FREIRE SOARES	VIGILANTE	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	JOSE MOACY PEREIRA	OPERADOR DE MAQUINA COPIADORA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	LAURENTINO ALENCAR DE AZEVEDO NETO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos	ABONO PERMANÊNCIA			
	LIA TAVARES TEIXEIRA	ARQUITETO E URBANISTA					
	LUIS ROMERO BARBOSA	ENGENHEIRO-AREA					
	LUIZ BATISTA DA SILVA	VIGILANTE	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MANOEL EVANGELISTA TRAJANO DE SOUSA	PINTOR-AREA	54 a 58 anos				
	MARCELO GUILHERME BARBOSA	MESTRE DE EDIF E INFRAESTRUTURA					
	MOACIR ALVES DA SILVA NETO	TEC EM MOVEIS E ESQUADRIAS					
	MOISES LUNA ALVES	OPERADOR DE MAQ DE CONSTRUCAO CIVIL	54 a 58 anos				
	NICOLAS ALEXANDROWI TSCH BRITO DE OLIVEIRA	TEC EM MANUTENCAO DE AUDIO VIDEO					
	OLENICE GALVAO LUCAS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	ORLANDO DA SILVA FREIRES	PEDREIRO	54 a 58 anos				
	PAULO ALEXANDRE XAVIER MARQUES	ARQUITETO E URBANISTA	59 ou mais				
	PAULO MARCELO FEITOSA TORREAO BRAZ	ENGENHEIRO-AREA	49 a 53 anos				
	PAULO VINICIUS DE MORAIS NOBREGA	ENGENHEIRO-AREA					
	REGINALDO DE OLIVEIRA	MOTORISTA					
	ROBERIO DE SOUZA MATA	VIGILANTE	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	RODRIGO DOS SANTOS ELEUTERIO	ENGENHEIRO-AREA					
	THIAGO AGUIAR DE MELO	ENGENHEIRO-AREA					
	TIAGO BARBOSA DOSEA	ENGENHEIRO-AREA					

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	VICENTE DE PAULA TEIXEIRA ROCHA	ENGENHEIRO-AREA	54 a 58 anos				
	VICTOR ALVES FERNANDES	ENGENHEIRO-AREA					
	VINICIUS CHAVES MENDES	TEC EM SEGURANCA DO TRABALHO					
	WALTER BELARMINO DA SILVA FILHO	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	WILSON CHAVES DE MELO	VIGILANTE	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS							
ARQ-SRH	ANERIO LENIN DA SILVA	VIGILANTE	54 a 58 anos		20,00%	20,00%	40,00%
	CACILENE TOSCANO DE OLIVEIRA	ARQUIVISTA					
	IRANY RODRIGUES BARBOSA	TECNICO EM ARQUIVO					
	LUIZ HENRIQUE SOUZA DE GIACOMO	ARQUIVISTA					
	OLANEDES GUEDES DA SILVA	AUX EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
CCL-SRH	ANA PAULA DE LUCENA LEO	TECNICO EM SECRETARIADO			12,50%	0,00%	12,50%
	ANA PAULA GRANGEIRO BONIFACIO	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS					
	CLAUDIA DE SA LEMOS	SECRETARIO EXECUTIVO					
	FABIANA TELES PATRICIO DE OLIVEIRA	SECRETARIO EXECUTIVO					
	JOELMA ALEXANDRE FARIAS GADELHA	ADMINISTRADOR					
	JOSENIRA DOS SANTOS FRANCA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	SILVANIA MARIA DE SOUZA QUEIROZ SOARES	AUX EM ADMINISTRACAO					
	ROBSON DE SOUZA NOBREGA	TECNICO DE LABORATORIO AREA					



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

CCS-SRH	CLEBER GONCALVES DE SOUSA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			10,00%	30,00%	40,00%
	DAISY FERREIRA RIBEIRO	ADMINISTRADOR					
	HELEN BATISTA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	JADELSON RODRIGUES CHAGAS	CONTADOR					
	JOSE ROBERTO DE SOUZA	CONTADOR	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARCOS ANTONIO DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	49 a 53 anos				
	PATRICIA DE SOUZA CHAVES CARVALHO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	49 a 53 anos				
	SOLANGE SOARES DA SILVA	ADMINISTRADOR	54 a 58 anos				
	TARCIANE SOUSA REIS	RESIDENTE MULTIPROFISSIONAL					
	VITOR MORATO ALMEIDA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
CDD-SRH	ALBERNES ALCANTARA DE MACEDO	ADMINISTRADOR			22,22%	0,00%	22,22%
	AMANDA CARLOS ARAUJO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	EDILSON SERAFIM DE SOUSA JUNIOR	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	IZABEL DANTAS DE ALMEIDA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	MARCIA DANIELLE RODRIGUES MARQUES	ADMINISTRADOR					
	MARIA DO SOCORRO CAMPOS ARAUJO	AUX EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARIA SOLANGE RIBEIRO DA SILVA	ADMINISTRADOR	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	RODRIGO GIOVANI MOTA RODRIGUES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	YONAHRA TAMIRES BARROS LUSTOSA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

CGDP-SRH	ERICA RAQUEL DIONISIO COSTA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			16,67%	16,67%	33,33%
	GERALDA BEZERRA CAETANO ALVES	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	HARRISSON EMANUEL GRIGORIO DA SILVA	TECNOLOGO-FORMACAO					
	JANDMARA DE OLIVEIRA LIMA LIRA	ADMINISTRADOR					
	KECIA ALVES GARCIA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	MARIA DO SOCORRO PEDROZA LIMA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos				
DIR-SRH	BRUNO DAVINCI NUNES DE ALBUQUERQUE MELO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			28,57%	0,00%	28,57%
	EMANUEL WTHAN DE QUEIROZ PEQUENO	ADMINISTRADOR					
	FILIPPE ANDRADE DINIZ	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO					
	FRANCISCO JUCIRAN DA COSTA FERNANDES	ARTIFICE DE MANUTENÇÃO					
	JOSE DE OLIVEIRA	?					
	JOSE PEREIRA DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	SELMA FERREIRA TORQUATO	SECRETARIO EXECUTIVO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
SIASS-SRH	ANDRE MELO DE MORAIS	ENGENHEIRO-AREA			25,00%	43,75%	68,75%
	BERENICE FERREIRA RAMOS	MEDICO-AREA	59 ou mais				
	DOUGLAS SERRANO LEWIS	MEDICO-AREA					
	FABIO MURILO DE MORAIS	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	49 a 53 anos				
	GERALDO DE SOUSA MORAIS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	HEITOR TRAJANO SANTOS DA SILVA	ENGENHEIRO-AREA					



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	HELENA FERREIRA VIEIRA	CONTINUO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARCONE ANTONIO DE FARIAS	JARDINEIRO	54 a 58 anos				
	MARIA DO SOCORRO SILVA OLIVEIRA	SERVENTE DE LIMPEZA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MONICA MARIA XAVIER BARBOSA	TECNOLOGO-FORMACAO	49 a 53 anos				
	PAULA FRASSINETTI DA COSTA	MEDICO-AREA	49 a 53 anos				
	REBECA GOMES DE MENEZES	ASSISTENTE SOCIAL					
	ROBERTO FARIAS FERREIRA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	ROBERTO JOSE DA SILVA	PORTEIRO	54 a 58 anos				
	ROSANNA MAGALLY DE BARROS LUCENA CAMACHO	MEDICO-AREA					
	THADEU FERREIRA LEITAO	ODONTOLOGO	59 ou mais				
SECRETARIA DE PLANEJAMENTO							
SEPLAN	ADRIANO DA SILVA	TECNICO EM CONTABILIDADE			10,00%	0,00%	10,00%
	ALYNE VICENTE DINIZ	ADMINISTRADOR					
	ANDRE BARBOSA VENTURA DA SILVA	TECNICO EM ESTATISTICA					
	BRUNO DE ARAUJO AZEVEDO	AUDITOR					
	EMANUEL VARELA CARDOSO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	FABIO CORREIA DA SILVA	ECONOMISTA					
	LOURINALDO PONTES DA SILVA	ADMINISTRADOR	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARCONI DA SILVA LEITE JUNIOR	ADMINISTRADOR					

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	NAEDJA KARLA PETRUCIO DOS SANTOS	ECONOMISTA					
	WESKLA BARBOSA DOS SANTOS	ECONOMISTA					
STI-SEPLAN	ANDRE FELIPE MENDONCA ANDRADE	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO			10,71%	10,71%	21,43%
	ARINALDO FERREIRA DE MEDEIROS SEGUNDO	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	BRUNO ROMERO COSTA DE CALDAS BARROS	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	CAMILA DE LUNA MACIEL GADELHA	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	DANIEL RODRIGUES RAMOS	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	DINALDO SOARES DA SILVA	ASSIST DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	DIOGO DE ALMEIDA VILAR DE MIRANDA	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	ERISSON SOARES PINTO	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	IANNA DUARTE KOBAYASHI DE SOUZA	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	ISAAC GEORGE DE ALMEIDA	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	JAILDA PEREIRA DE ALBUQUERQUE	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	JOAO VICTOR SAMPAIO BORGES	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	JOELSON SOARES ESTEVAM	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	JOSE FLAVIO MENDES VIEIRA JUNIOR	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	JOSE HUMBERTO DA SILVA SOARES SANTOS	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	KLEBER TARCISIO OLIVEIRA SANTOS	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	LAURO ALVES DE CARVALHO	ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO/INFRA ESTRUTURA					
	LEANDRO JOSE VENTURA SILVA	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	MARCELO ALESSANDRO DE LUCENA ALVES	ASSIST DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARCO ANTONIO ALVES DO NASCIMENTO	SERVENTE DE LIMPEZA	59 ou mais				
	MARCOS ANTONIO SILVA NASCIMENTO	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	MARZINA VIDAL NEGREIROS BEZERRA	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	54 a 58 anos				
	MIKAELA ANUSKA OLIVEIRA MAIA	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	OSCAR WILLIAM SIMOES COSTA	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	49 a 53 anos				
	OSMAR LEANDRO DANTAS DA SILVA	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	TARIKLY TAVORA ARAUJO LIRA	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	TELES DE SALES BEZERRA	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO					
	WILLAMYS GOMES FONSECA ARAUJO	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO					
COMISSÕES, ASSESSORIAS E SIMILARES							
COMISSÃO DE PROCESSOS VESTIBULARES							
COMPROV	ADEILZA HERMINIO RODRIGUES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			16,67%	33,33%	50,00%
	FERNANDO FRANCISCO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	JAQUELINE MELO DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	JOSE AIRON BARBOSA DA SILVA	DATILOGRAFO DE TEXTOS GRAFICOS	59 ou mais				



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	MARIA DA CONCEIÇÃO DE SOUZA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	RAIMUNDO PAULO DE ALMEIDA	AUX EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos				
COMISSÃO PERMANENTE DE PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR							
CPPAD	ANA MARIA BARROS SERVILHA COSTA ANGELINO	SECRETARIO EXECUTIVO			0,00%	25,00%	25,00%
	CRISTIANO MEIRELES SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	GABRIEL ARAUJO DE SALES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	GEORGIA CARLA DE VASCONCELOS PINA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos				
COMISSÃO PERMANENTE DE PESSOAL DOCENTE							
CPPD	VANIA BARBOSA DE OLIVEIRA	TECNICO EM SECRETARIADO	54 a 58 anos		0,00%	100,00%	100,00%
ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO							
ASCOM	GLORIQUELE DA SILVA MENDES	JORNALISTA			16,67%	50,00%	66,67%
	KENNYO ALEX PONTES NOGUEIRA	PRODUTOR CULTURAL	54 a 58 anos				
	LEONARDO ANDRADE DE BARROS	TECNICO EM ARTES GRAFICAS	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARINILSON BRAGA PINTO	FOTOGRAFO	54 a 58 anos				
	ROBERTO DE AMORIM GUEDES	TECNICO EM METALURGIA	59 ou mais				
	SUZY ANNE BATISTA RODRIGUES	JORNALISTA					
BIBLIOTECA CENTRAL							
BIBLICEN	ADALBERTO BARBOSA	TECNICO EM ARQUIVO	59 ou mais		40,91%	31,82%	72,73%
	ANDRE CAVALCANTI MACEDO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos				



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

ANTONIA CORDEIRO DE ARAUJO	AUX EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
ANTONIO CARLOS DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
CICERO SOARES DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
DILENE DE FATIMA DE LIMA PAULO	BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA	49 a 53 anos				
EDINALDA GUALBERTO DUARTE	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
EDNA AGRA TOSCANO ARAUJO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
ELIANA NUNES MAIA	OPERADOR DE MAQUINA COPIADORA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
ELZA ELIAS DE SOUSA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
ERALDO JOSE COSTA ALMEIDA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
GUSTAVO DINIZ DO NASCIMENTO	BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA					
HILARIO LIMA DE SOUSA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
HORACIO BEZERRA DA TRINDADE NETO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
ISRAEL LOURENCO DA SILVA	AUXILIAR OPERACIONAL	59 ou mais				
ITAPUANA SOARES DIAS GONCALVES	BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA	54 a 58 anos				
JOAO CORREIA DOS SANTOS	AUX EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
JOSE DE LIMA	VIGILANTE	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
JOSE LAURENTINO SILVA NETO	AUX EM ADMINISTRACAO					
JOSIRENE DA SILVA HENRIQUE BARBOSA	BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
KILVYA SIMONE DE LEO BRAGA	BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA					
LUCAS EMANUEL	AUX EM ADMINISTRACAO					



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

RODRIGUES BORBOREMA				
LUCIENNE DA COSTA FERREIRA	BIBLIOTECARIO-DOC UMENTALISTA			
MARCOS ANTONIO DE SOUZA WANDERLEY	ESTATISTICO	54 a 58 anos		
MARCOS SILVA DE LIMA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			
MARIA ANTONIA DE SOUSA	BIBLIOTECARIO-DOC UMENTALISTA	59 ou mais		
MARIA DILVA MEDEIROS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			
MARIA DO SOCORRO BATISTA DE LIMA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	
MARIA JOSE DE ARAUJO COSTA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	
MARIA PEREIRA DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos		
MARINALDA GOMES DA TRINDADE	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	
MARIO VICTOR BESERRA VASCONCELOS	AUX EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos		
MARISTELA DA COSTA SOUZA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	
MARY ELIZABETH DA SILVEIRA PAZ BRAGA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	
MICHELLE GONCALVES LIMA E MELO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			
NERIGLISSOR GUIMARAES DE OLIVEIRA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	54 a 58 anos		
PAULO DE TARSO FONSECA VIEIRA	AUX EM ADMINISTRACAO	59 ou mais		
PAULO HENRIQUE MACIEL OLIVEIRA	ASSIST DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO			
ROSANA AMANCIO PEREIRA	BIBLIOTECARIO-DOC UMENTALISTA			
RUTH PARAGUACU DE ALMEIDA	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	54 a 58 anos		



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	SEVERINA SUELI DA SILVA OLIVEIRA	BIBLIOTECARIO- DOCUMENTALISTA	54 a 58 anos				
	SUELI FARIAS CASTRO DA CUNHA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	VALDIRA COSTA	BIBLIOTECARIO- DOCUMENTALISTA	54 a 58 anos				
	WELLINGTON FERNANDO MAGNO DINIZ	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
ALMOXARIFADO CENTRAL							
ALMCENTRAL	ANDREA CAVALCANTE CASTRO	CONTADORA			33,33%	0,00%	33,33%
	ELIAS DE QUEIROZ BARROS	AUX EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	FABIANA CAVALCANTE DE MATOS BRITO	CONTADOR					
COORDENAÇÃO DE CONTROLE INTERNO							
CCI	GUSTAVO BARBOSA DE CARVALHO ALMEIDA	AUDITOR			16,67%	0,00%	16,67%
	IBRAHIM MADRUGA CAVALCANTI	AUDITOR					
	LIDIANE BARBOSA DE LIMA	ADMINISTRADOR					
	LUCELIA MELO MARACAJA	TECNICO EM CONTABILIDADE	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARCELO MOURA NOBREGA	ADMINISTRADOR					
	TELMO DA ROCHA PETRUCCI	AUDITOR					
PROCURADORIA JURÍDICA							
PROJUR	ALLANCLERIST ON ALVES GALDINO	CONTADOR	49 a 53 anos		0,00%	28,57%	28,57%
	CRISTIANO MEIRELES SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	DIOGO GOMES SULPINO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	IGOR LEITE VIRGINIO	ADMINISTRADOR					



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	JOSE VENANCIO DE SOUSA NETO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais				
	MARIA LUIZA SOARES DOS SANTOS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	NATECIA OLIVEIRA VIANA DE QUEIROZ	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
PROTOCOLO GERAL							
PROT-CG	ANTONIO DAMIAO ZACARIAS BEZERRA	ARQUIVISTA			20,00%	20,00%	40,00%
	GUSTAVO MATEUS DE SOUSA ALBUQUERQUE	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	JACYELI MACENA QUIRINO	TECNICO EM ARQUIVO					
	JOSE MALHEIROS DA SILVA	AUXILIAR DE MECANICA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARIO ARAGAO FILHO	VIGILANTE	59 ou mais				
PROGRAMA DE ESTUDOS E AÇÕES PARA O SEMIÁRIDO							
COORDPEASA	FRANCISCA CONSTANTINA DA SILVA ARAUJO	AUX EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	83,33%	0,00%	83,33%
	IRENALDO GOMES DE ABREU	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	JOSE JACKSON ROCHA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARIA DA CONCEICAO DE ANDRADE TEIXEIRA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	ROSSINO RAMOS DE ALMEIDA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	VICENTE DE PAULO ALBUQUERQUE ARAUJO	ENGENHEIRO-AREA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
CENTROS							
CENTRO DE HUMANIDADES							
DC-CH	ALYSSON DIOGENES DA SILVA COSTA	ASSIST DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO			26.67%	13.33%	40.00%

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	ANTONIO DIAS DOS SANTOS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos	ABONO PERMANÊNCIA			
	CARLOS AUGUSTO COUTO XAVIER	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	CARLOS ROBERTO DE MEDEIROS	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	CELENE LIMEIRA ALVES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	EDILMA SANTOS DE OLIVEIRA	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS					
	ESTER BARROS SERVILHA COSTA LEITE	SECRETARIO EXECUTIVO					
	EUGENIO FELIPE ALBUQUERQUE ARAUJO	TECNICO EM SOM	54 a 58 anos				
	GERALDO ALVINO LOURENCO	SERVENTE DE LIMPEZA	54 a 58 anos				
	JOSE ROBERTO DA SILVA BRITO	AUXILIAR DE COZINHA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	LYRA MARIA LEITE ARAUJO	SECRETARIO EXECUTIVO					
	MARIANA BARBOSA SOARES DA COSTA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	PHILIPPE WAGNER MELO REGIS DE ARAUJO	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	SANDRA VALERIA MARQUES DA SILVA PESSOA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	SUENIA LIVENE ARAUJO DE MELO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
UAAC-CH	ANNA PAULA SILVA AZEVEDO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			16,67%	0,00%	16,67%
	ARTHUR SILVEIRA GUIMARAES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	DIEGO FREIRE FEITOSA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	EDNA MARIA TEIXEIRA DOS SANTOS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	FERNANDA MARQUES DA SILVA	SECRETARIO EXECUTIVO					



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	MERY CRISTINA PASCOAL DE MELO	SECRETARIO EXECUTIVO					
UAAM-CH	ALUIZIO CAVALCANTI GUIMARAES FILHO	PRODUTOR CULTURAL	49 a 53 anos		0,00%	11,11%	11,11%
	DIEGO RODRIGO FELIX BARBOSA RIQUE	TECNICO EM CINEMATOGRAFIA					
	FERNANDA BATISTA DE ANDRADE	AUXILIAR DE BIBLIOTECA					
	GERBESON DAVY MELO DA SILVA	ADMINISTRADOR					
	JOSE CARLOS ALVES SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	JOSE ITALO DE ALMEIDA PORTO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	LIVIA MACEDO BARRETO DE OLIVEIRA	ADMINISTRADOR					
	LUDEMBERG BEZERRA GOMES	TECNICO EM CINEMATOGRAFIA					
	WILLY NASCIMENTO SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
UACS-CH	ANDRE LEITE SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			33,33%	11,11%	44,44%
	EMILIA GOMES COSTA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	GLAUBER RANIERE DE MEDEIROS PEREIRA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	MARCIA CRISTINA MARQUES PORTO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	RINALDO RODRIGUES DA SILVA	AUX EM ADMINISTRACAO	49 a 53 anos				
	ROSICLER MARIA VITAL ARRUDA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	RUCELIA PATRICIA DA SILVA MARQUES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	RUY EVERSON GUEDES LEAO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	WELLISON NATHAN DA SILVA RIBEIRO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

UAEF-CH	EDNA GOMES DE SOUZA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			28,57%	28,57%	57,14%
	ENEIAS ANDRADE ROCHA ROQUE	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	FRANCISCA RISOMAR MORAES DO NASCIMENTO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais				
	ISABELY DE FRANCA CARDOSO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	IVO DA SILVA TAVARES	AUX EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos				
	JOSE ROBERIO DA SILVA	TECNICO EM CONTABILIDADE	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARIA DE FATIMA DA SILVA FRANCA	ADMINISTRADOR	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
UAG-CH	ALEX PATRICIO SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			20,00%	0,00%	20,00%
	DIOGO CANTARELLY HENRIQUES NUNES	SECRETARIO EXECUTIVO					
	IVONALDO ALVES DO NASCIMENTO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARCOS LEONARDO FERREIRA DOS SANTOS	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	MARIA DO SOCORRO TORRES SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
UAH-CH	CARLOS EDUARDO GONSALVES E SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			22,22%	22,22%	44,44%
	EDVALDO JOSE CAICARA	AUX EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos				
	JEOIARIBE RODRIGUES ALEXANDRINO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	JOSE ARNALDO PAULINO DANTAS	PORTEIRO	59 ou mais				
	LUIZ CARLOS DAS CHAGAS	TELEFONISTA					
	MARIA DO SOCORRO COSTA FERREIRA DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARIA VERONICA	COPEIRO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	MARQUES FRANCA						
	ROMARIO RAFAEL DOS SANTOS SOUZA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	YAGGO FERNANDO XAVIER DE AQUINO	AUX EM ADMINISTRACAO					
UAL-CH	BERNARDO HENNYS DINIZ BARBOSA	TECNICO EM CINEMATOGRAFIA			23,08%	0,00%	23,08%
	GINA KALLY FERREIRA DE OLIVEIRA	TRADUTOR INTERPRETE DE LINGUAGEM SINAIS					
	JAILMA DA COSTA SILVA DANTAS	TRADUTOR INTERPRETE DE LINGUAGEM SINAIS					
	JESSICA MAYARA SANTOS DE MELO	TRADUTOR INTERPRETE DE LINGUAGEM SINAIS					
	JOSE JACINTO DO NASCIMENTO JUNIOR	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	JOSE NOBERTO TAVARES JUNIOR	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	MARCIANO SIQUEIRA PEQUENO NASCIMENTO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARIA DO SOCORRO TORRES SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	MARIA JOSE DA SILVA GOMES ROMAO	COPEIRO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	NILMARA GONCALVES DA SILVA FERREIRA MELO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	REINALDO TOSCANO DOS SANTOS JUNIOR	TECNICO EM CINEMATOGRAFIA					
	SIMONE NAZARE PEREIRA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	VERALUCIA COSTA LISBOA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
UNAMUS-CH	GERALDO ALCIDES MARINHO JUNIOR	TECNICO EM MUSICA			0,00%	25,00%	25,00%

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	HAMURABI FERREIRA DE SOUZA	MUSICO					
	RITA DE CASSIA MIRANDA SILVA	SECRETARIO EXECUTIVO					
	ROGERIO CAVALCANTI TRINDADE	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	49 a 53 anos				
UEI (CH)	ANA RAQUEL VILAR SANTOS SANTIAGO	MEDICO-AREA			37,50%	12,50%	50,00%
	CARLOS HENRIQUE ALVES DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	IVANE CAVALCANTI DE MORAES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	49 a 53 anos				
	IVANILDA DANTAS DE OLIVEIRA	PEDAGOGO-AREA	54 a 58 anos	ABONO PERMANÊNCIA			
	JULIETE ALVES FERREIRA	ENFERMEIRO-AREA					
	MARTA BETANIA RAMOS	RECREACIONISTA	54 a 58 anos	ABONO PERMANÊNCIA			
	NAARA QUEIROZ DE MELO	PEDAGOGO-AREA					
	VERA LUCIA DIAS DE OLIVEIRA	TECNICO EM ECONOMIA DOMESTICA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
CENTRO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE							
BIBS-CCBS	ANALUCIA COSTA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	25,00%	0,00%	25,00%
	FRANCISCO ROMUALDO FREIRE FERNANDES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	HELOISA CRISTINA DA SILVA LEANDRO	BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA					
	SUELITO FELIPE DA SILVA AMARAL	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
DC-CCBS	CARLOS ALBERIS DE ALBUQUERQUE ARAUJO	MOTORISTA			25,00%	16,67%	41,67%
	DIEGO GADELHA DE MENEZES	ADMINISTRADOR					
	ERIKA PATRICIA SILVA COSTA	TECNICO EM ARQUIVO					



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	FELIPE ALBUQUERQUE DE SOUSA	?					
	JONATAS SOUZA DE ABREU	BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA					
	LUIZ AUGUSTO DA COSTA	AUXILIAR DE METEOROLOGIA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARIA DO SOCORRO ROCHA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARIA JOSE LUIS RODRIGUES	AUX EM ADMINISTRACAO	49 a 53 anos				
	REGINALDO DE OLIVEIRA	MOTORISTA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	RICARDO SERGIO DE OLIVEIRA MACHADO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos				
	THIAGO MONTENEGRO SALES	?					
	YASMIN OLIVEIRA GOMES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
UAENF-CCBS	GLYCIANE DE OLIVEIRA PESSOA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			42,86%	14,29%	57,14%
	MANOEL ANDRE DE MORAIS	TECNICO DE LABORATORIO AREA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARIA ALINE DE OLIVEIRA GOUVEIA	SECRETARIO EXECUTIVO					
	MARIA DAS NEVES FELIX DE ARAUJO	AUXILIAR DE LABORATORIO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARIA LUCIA DA SILVA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	ROMERO JUSTINO DE MORAIS	TECNICO DE LABORATORIO AREA	54 a 58 anos				
	RUBEVANIA SILVA MOURA	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
UAMED-CCBS	ARTUR ROMULO DE QUEIROZ SOARES	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO			28,57%	0,00%	28,57%
	DURVALINA DE ARAUJO TRAVASSOS	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS					
	GISELIA CRISTINA CARDOSO DE PAIVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO					
	JOSE ALVES FILHO	TECNICO EM AUDIOVISUAL	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	TIAGO MONTENEGRO SALES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	YASMIN OLIVEIRA GOMES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	ZILDARC GONCALVES JORDAO	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
UAPSI-CCBS	CAMILA MEIRA BARBOSA DE SIQUEIRA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			0,00%	33,33%	33,33%
	ISIS SIMOES LEAO	PSICOLOGO-AREA					
	JOSEILTON FREIRE DE LIMA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	MURIEL PAULINO COSTA	SECRETARIO EXECUTIVO					
	NEUSA NUNES DE ARAUJO	TECNICO EM SECRETARIADO	59 ou mais				
	REINALDO TORREAO VIANA DE MELO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	49 a 53 anos				
CENTRO DE CIÊNCIAS E TECNOLOGIA							
DC-CCT	ALEXANDRE RICARTE DE SOUSA	ADMINISTRADOR			21,05%	5,26%	26,32%
	ANDRE RICARDO DANTAS BEZERRA LANDIM	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	BRYAN WILLEY MARQUES PALHANO	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO					
	DILMA SILVA SANTOS	CONTADOR					
	EMANUEL PEREIRA SOARES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	GUSTAVO ANDRE FALCAO PEIXOTO	JORNALISTA					
	GUTEMBERG LACERDA MEDEIROS	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	JOSE JANIO DE OLIVEIRA	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	JOSELITO LUIZ DA SILVA	AUX EM ADMINISTRACAO					
	JOSEMIR NOBRE DE CARVALHO	CONTINUO	59 ou mais				

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	JOSE ROMERO COSTA	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	LIANA BASTOS BEZERRA	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS					
	LUCIA DE FATIMA BRITO SANTOS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARIA FATIMA DAVID DANTAS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	NILCEMAR KEDJA CAVALCANTI DE OLIVEIRA	SECRETARIO EXECUTIVO					
	ROSEMARY COSTA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	SCHEILLA FALCAO ARAGAO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	TATIANA ALVES TITO	ADMINISTRADOR					
	THIAGO GUSMAO ROCHA	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
UAD-CCT	CARLOS VICTOR DO NASCIMENTO MORAES FILHO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			33,33%	0,00%	33,33%
	GILVANEIDE DE LIMA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	JOSE EUDES MARTINS FERNANDES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
UAEM-CCT	BONALDO CLEMENTINO DA SILVA	MECANICO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	33,33%	8,33%	41,67%
	CICERO DE LIMA SANTOS	MECANICO DE MONTAGEM E MANUTENCAO					
	DANIELLA CIBELE BEZERRA	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	DANILO BRITO DA COSTA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	EDINARA MAYRA DE MORAIS OLIVEIRA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	FERNANDO JOSE DA SILVA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	JOSE ADEILTON DE CARVALHO FILHO	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	JOSE DE ANCHIETA DA COSTA ARAUJO	MECANICO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	JURANDIR QUEIROZ MACIEL	TEC EM ELETROELETRONICA	49 a 53 anos				
	LUIZ ROBERTO ROCHA DE LUCENA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	TAISA FALCHETTI DOS SANTOS RICCIO	SECRETARIO EXECUTIVO					
	THIAGO PEREIRA FERNANDES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
UAEMAT-CCT	ALUIZO SULPINO DOS SANTOS	AUXILIAR DE CURTUME E TANANTES	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	33,33%	13,33%	46,67%
	BARBARA ARAUJO SAMPAIO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	CARLOS MAURICIO LEAO DA NOBREGA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais				
	EMANUEL PEREIRA DO NASCIMENTO	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	FILIPPE RODRIGUES PE	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	FRANCISCA PEREIRA DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	GERALDO MARCELINO DE ARAUJO	CONTINUO					
	HEWERTON PABLO DA FONSECA FEITOSA	QUIMICO					
	JOAO EMIDIO DA SILVA NETO	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	JULIANA DE MELO CARTAXO	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	RAFAELA REIS DE ARIMATEIA	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	RENE ANISIO DA PAZ	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	SERGIO PEREIRA NETO	TEC EM CURTUME E TANAGEM	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	SEVERINO EVERALDO GOMES	ALMOXARIFE	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	VIOLETA DE LOURDES JANSEN DE MEDEIROS	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	54 a 58 anos				
	ALEXANDRE DE SA PESSOA	ADMINISTRADOR					

UAEP-CCT

0,00%

50,00%

50,00%

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	FRANCISCO FERNANDES DA CUNHA NETO	DESENHISTA-PROJETISTA	54 a 58 anos				
UAEQ-CCT	DANIEL CASIMIRO DA SILVEIRA	TECNICO DE LABORATORIO AREA			53,33%	13,33%	66,67%
	DAVID LUCAS GOMES LEITE	QUIMICO					
	ERANILDO PEREIRA DE ALCANTARA	AUX EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	FRANCISCO SERGIO BUARQUE DE GUSMAO	TEC EM ELETROELETRONICA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	IVANILDO CAJA DE FARIAS	TECNICO DE LABORATORIO AREA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	JOAO ALVES DO NASCIMENTO	SERVENTE DE LIMPEZA	54 a 58 anos				
	JOAO PAULO GOMES DE OLIVEIRA	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	JOSE FELIX DE MENDONCA	ALMOXARIFE	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	JOSE LOPES DE SOUSA	TEC EM CURTUME E TANAGEM	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	LARISSA FERNANDES MAIA	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	MARIA DAS GRACAS FERREIRA SILVA	SECRETARIO EXECUTIVO					
	MARICE PEREIRA DE ARAUJO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	SUELENE CARDOSO BARBOSA DA SILVA	ASSISTENTE DE LABORATORIO	54 a 58 anos	ABONO PERMANÊNCIA			
	WELLINGTON BARBOSA FERNANDES	TECNICO DE LABORATORIO AREA	54 a 58 anos				
	WILLIAM BRITO LEAL	TEC EM CURTUME E TANAGEM	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
UAF-CCT	ANGELA CRISTINA CAVALCANTE	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	12,50%	12,50%	25,00%
	ANTHONY JOSEAN CORDEIRO CALDAS	TEC EM ELETROELETRONICA					
	EDVALDO SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais				
	JANDERLAN ALEX	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	GUIMARAES SOUZA						
	RODRIGO JOSE DA SILVA LIMA	FISICO					
	SCHEILLA FALCAO ARAGAO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	THAIS FERNANDA CLEMENTE DE SOUSA NASCIMENTO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	THARLEY SOARES DE ANDRADE	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
UAMA-CCT	ANDREZZA SOARES FREITAS DE ARAUJO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			16,67%	16,67%	33,33%
	CAIO DE QUEIROGA ALMEIDA E LAUDELINO	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO					
	FRANCISCO DAVID DE LIMA NETO	AUX EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos				
	ISABELA DA SILVA SOUZA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	RENATO CORREIA DOS SANTOS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	SOSTENES FERREIRA TORQUATO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
CCT-UPETRO	AGNALDO FERREIRA DA SILVA	AUX EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos		33,33%	33,33%	66,67%
	ARTHUR FILGUEIRA DE ALMEIDA	TECNICO EM QUIMICA					
	MARIA APARECIDA LISBOA DA COSTA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
CENTRO DE TECNOLOGIA E RECURSOS NATURAIS							
DC-CTRN	DAVI OLIVEIRA DOS SANTOS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	28,57%	14,29%	42,86%
	GENILDA SOARES DA SILVA	TECNICO EM CONTABILIDADE					
	JORDANE GONCALVES DOS SANTOS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	LUAN DANTAS GARRIDO	CONTADOR					

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	LUCIANO DE ASSIS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	PATRICK NASCIMENTO PORTO	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO					
	SEBASTIAO MARCELO PEREIRA MARQUES	CONTINUO	54 a 58 anos				
UACA-CTRN	ARILENE DE ALMEIDA LUCENA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			14,29%	0,00%	14,29%
	CLEIDE DOS SANTOS	DESENHISTA-PROJE TISTA					
	HUDSON ELLEN ALENCAR MENEZES	METEOROLOGISTA					
	JACQUELINE FERNANDES DE MEDEIROS DUARTE	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
	REGINEIDE BATISTA JATOBA	AUX EM ADMINISTRACAO					
	VAMBERTO DE LIMA SOUSA	AUXILIAR DE METEOROLOGIA					
	WELLINGTON DE OLIVEIRA CUNHA	TECNICO EM ARQUIVO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
UAEA-CTRN	ALDANIZA GONCALVES DE MORAES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	38,10%	4,76%	42,86%
	DEMOSTHENES CARDOSO TAVEIRA NETO	DESENHISTA-PROJE TISTA	59 ou mais				
	EDIL GRIGORIO DA SILVA	PEDREIRO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	ENOQUE MARINHO DE OLIVEIRA	TECNICO EM AGROPECUARIA					
	GILBERLANDO GOMES DA SILVA	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	JACQUELINE DA SILVA MENDES	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	JOSELITO ARAUJO	TECNICO DE LABORATORIO AREA	54 a 58 anos	ABONO PERMANÊNCIA			
	JOSE MARIA DA SILVA	TECNICO EM AGROPECUARIA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	JOSE RILDO DE OLIVEIRA	ENGENHEIRO-AREA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	JOSE WILSON DA SILVA BARROS	TECNICO DE LABORATORIO AREA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	JOSILENE PEREIRA LIMA	TECNICO DE LABORATORIO AREA					

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	MARCIA DE FATIMA CLEMENTE	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARCIANO BARBOSA RAMOS	AUX EM ADMINISTRACAO					
	MARIA APARECIDA LIMA DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARIANA DIAS DE MEDEIROS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	MAYRA GISLAYNE MELO DE LIMA	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	POLYANA MARIA DO ROZARIO CAMARA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	ROBERTO ROMAN DOS SANTOS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	SABRINA DOS SANTOS COSTA	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	SERGIANA LUCAS DE ALMEIDA BRITO	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	THIAGO LIRA SOUZA SANTOS	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
UAEAL-CTRN	ATHOS CARDOSO PEREIRA DE SOUZA	TECNICO EM MECANICA			28,57%	14,29%	42,86%
	GUSTAVO VILLARIM DE FARIAS LEITE	ADMINISTRADOR	49 a 53 anos				
	LEILA DE SOUSA NUNES	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	LUIS ANTONIO DANTAS	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARCOS VALERIO NASCIMENTO	TECNICO DE LABORATORIO AREA	?	ABONO PERMANÊNCIA			
	REBECA DE LIMA DANTAS	QUIMICO					
	RENATA DUARTE ALMEIDA	ENGENHEIRO-AREA					
UAEC-CTRN	ADRIJAEL HERMINIO LINS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			50,00%	16,67%	66,67%
	ALESSANDRO FRANCISCO DOS SANTOS	TECNICO DE LABORATORIO AREA	54 a 58 anos				
	ALREZINHA DANTAS VEIGA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

ANA CAROLINA MAIA PINTO CABRAL	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
ARILENA NOBRE GOIS	DESENHISTA- PROJETISTA					
ARTHUR FELIPE DE FARIAS MONTEIRO	QUIMICO					
EDMILSON GOMES CAVALCANTE JUNIOR	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
EDVALDO PINHEIRO DE CARVALHO	TECNICO DE LABORATORIO AREA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
EMILIA SAVANA BATISTA MAIA	FARMACEUTICO- HABILITACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
FLAVIO PEREIRA DA CUNHA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
FRANCISCO BATISTA DOS SANTOS	ENGENHEIRO-AREA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
FRANCISCO DE ASSIS BANDEIRA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	59 ou mais				
FRANCISCO DE ASSIS DA COSTA NETO	ENGENHEIRO-AREA					
ISABEL CRISTINA DE FRANCA PAZ	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
ISMAEL JOSE PEREIRA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
JOSE JORIFFERSON ALVES DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
LINDIMAR DANTAS LEITE	OPERADOR DE MAQUINA COPIADORA	54 a 58 anos	ABONO PERMANÊNCIA			
MANUEL VIEIRA DIAS	AUX EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
MARIA ILMA CASTRO BARROSO	FARMACEUTICO- HABILITACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
NORMA MARIA DE OLIVEIRA LIMA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	54 a 58 anos				
RAULINO FARIAS DE BRITO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
RENATA NOBERTO TAVARES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
RONALDO DE OLIVEIRA	MOTORISTA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	RONILDO ALCANTARA PEREIRA	TECNICO EM GEOLOGIA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	SERGIO RICARDO GAIAO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	49 a 53 anos				
	SEVERINO ALVES DE LUCENA FILHO	SERVENTE DE LIMPEZA	54 a 58 anos				
	SOLANGE MARIA DA ROCHA PATRICIO	ENGENHEIRO-AREA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	VALMARIA DE ARAUJO OLIVEIRA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	WELLINGTON LAURENTINO DOS SANTOS	AUX EM ADMINISTRACAO					
	WILLIAM WITEMBERG CORREIA DE ALMEIDA	AUX EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos	ABONO PERMANÊNCIA			
UAMG-CTRN	CARLOS ALBERTO BEZERRA DOS SANTOS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO			38,46%	20,00%	58,46%
	CLAUDENOR ARAUJO DA SILVA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	59 ou mais				
	FRANCISCO DE ASSIS OLIVEIRA SANTOS	AUXILIAR DE LABORATORIO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	FRANCISCO JUNIOR	GEOLOGO					
	GERCINO FREIRE SOARES	ASSISTENTE DE LABORATORIO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	GUSTAVO DE ALBUQUERQUE CABRAL	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	ITALO FERNANDES DE SOUZA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	JOSE ERIVAL DE FREITAS	TECNICO EM MINERACAO	59 ou mais				
	LINA PATRICIA GOMES DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARIA DO CARMO FELIX DE OLIVEIRA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	ROBERTA BARRETO DE QUEIROZ MELLO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos	ABONO PERMANÊNCIA			

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	ROBERTO SEVERINO DA CRUZ	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais				
	WESLEY DE ASSIS PEREIRA	QUIMICO					
CENTRO DE ENGENHARIA ELÉTRICA E INFORMÁTICA							
DC-CEEI	ANDREIA VILMA DE ARAUJO PEREIRA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	42,86%	0,00%	42,86%
	EDIVANDRO SOUZA BARROS	TECNICO EM METEOROLOGIA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	EMANOEL FONTES NETO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	JOSE AILTON BEZERRA	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO					
	MARIA DAS GRACAS FARIAS TEOFILO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	MARIO DE SOUSA ARAUJO NETO	ENGENHEIRO-AREA					
	RODRIGO LOPES DA SILVA	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO					
NERG-CEEI	FRANCISCO CANDIDO DA SILVA FILHO	TECNICO EM MECANICA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	100%	0%	100%
	MANOEL ADALBERTO GUEDES	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	?	ABONO PERMANÊNCIA			
	ORLANDO ONOFRE DE SOUZA	AUXILIAR DE MECANICA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
UAEE-CEEI	ADAIL FERREIRA DA SILVA PAZ	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos	ABONO PERMANÊNCIA	34,38%	28,13%	62,50%
	ANA TERESA CAVALCANTE PAIVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	CICERO FELIX DA SILVA	SERVENTE DE LIMPEZA	54 a 58 anos				
	DIMAS BATISTA XAVIER	ELETRICISTA	54 a 58 anos				
	EMANUEL RODRIGUES DE SOUSA	TEC EM ELETROELETRONICA	59 ou mais				
	FELIPE ALVES DE SOUZA MAIA	ADMINISTRADOR					
	FILIFE EMMANUEL PORFIRIO CORREIA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

JOAQUIM PEREIRA DA SILVA NETO	TECNICO EM MECANICA		
JOSE ADRIANO BEZERRA	SERVENTE DE OBRAS	54 a 58 anos	
JOSE DE ANCHIETA DELA BIANCA	TEC EM ELETROELETRONICA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA
JOSE EDUARDO DA SILVA	AUX EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos	ABONO PERMANÊNCIA
JOSE GUSTAVO DIAS	CONTINUO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA
JUAREZ AMARO DA SILVA	CONTINUO	54 a 58 anos	
KLEBERSON TORRES NASCIMENTO	TECNICO DE LABORATORIO AREA		
LEANDRO FERREIRA DE LIMA	ARQUIVISTA		
TALVANES MENESES OLIVEIRA	TEC EM ELETROELETRONICA	59 ou mais	
LEVI DA COSTA PIMENTEL	TEC EM ELETROELETRONICA		
LUCIMAR RIBEIRO GOMES ANDRADE	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA
LUCIO FERNANDO DIAS DA SILVA	TEC EM ELETROELETRONICA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA
LUIS CARLOS DANTAS MATIAS	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA
LUIZ CARLOS DE SOUZA JUNIOR	TECNICO EM ELETROTECNICA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA
MARIA LUCIA CAVALCANTE LUNA	AUX EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos	
PAULO GABRIEL MOTA DE MIRANDA	TECNICO EM ELETROTECNICA		
PAULO MARCIO COUTINHO PASSOS	TEC EM ELETROELETRONICA	54 a 58 anos	
PEDRO FRANCISCO ALVES	AUX EM ADMINISTRACAO	54 a 58 anos	ABONO PERMANÊNCIA
RICARDO COSTA	TEC EM ELETROELETRONICA	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA
TCHAIKOWISKY BRITO DE OLIVEIRA	SECRETARIO EXECUTIVO		

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	THALES PEREIRA GOMES LOPES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	VALBER DE ARAGAO BEZERRA	TECNICO DE LABORATORIO AREA					
	VICTOR LUIZ SANTIAGO DE OLIVEIRA	ENGENHEIRO-AREA					
	WALLYSON CYRENO GONCALVES	AUX EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	WELLINGTON SOUSA LIMA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	49 a 53 anos				
UASC-CEEI	CLAUDIO ANTONIO DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA	18,18%	0,00%	18,18%
	EDIMILSON CAMILO DA SILVA	TECNICO EM AUDIOVISUAL					
	EDSON COSTA CRUZ	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO					
	EDUARDO ALVES LACERDA JUNIOR	ASSIST DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO					
	JOSE JACKSON TOME DOS SANTOS	SECRETARIO EXECUTIVO					
	JOSENILDA DA SILVA TRAVASSOS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	KLEBIA LARUBIA SOARES DOS SANTOS	SECRETARIO EXECUTIVO					
	LILIAN GEORGE DINIZ	ASSIST DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	59 ou mais	ABONO PERMANÊNCIA			
	LYANA SILVA E CAVALCANTE NASCIMENTO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					
	MARIA DE FATIMA DO NASCIMENTO	SECRETARIO EXECUTIVO					
	PALOMA NASCIMENTO PORTO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO					

Tal fato exige da Administração medidas urgentes para sanar o elevado déficit de servidores, o que pode ser minimizada com entrevistas de desligamento.

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

Manifestação da Unidade Auditada:

Não houve manifestação do Secretária de Recursos Humanos, como pode ser observado no Processo SEI nº 23096.048726/2023-10, no qual se colocou à disposição por duas vezes (01/08/23 e 21/09/23) para reunião com a equipe do setor de dimensionamento (Despachos CCI 3642728 e 3814043). Esta foi solicitada na resposta dada no dia 28/07/23 (Ofício 60 - 3627027) pela Secretaria de Recursos Humanos.

Análise da Auditoria:

Considerando a falta de um posicionamento da Administração com relação à questão não há o que ser analisado, mas sim recomendado, o que será feito a seguir.

Recomendação 18:

Efetuar ENTREVISTA DE ADMISSÃO com os novos servidores **para** tentar **identificar a possibilidade de desligamentos voluntários** (aposentadorias, vacâncias, remoções, cessões, redistribuições, afastamentos, ...) na UFCG.

Recomendação 19:

Realizar LEVANTAMENTOS periódicos **DOS** servidores **APOSENTÁVEIS E PRÓXIMOS** da aposentadoria na UFCG **para planejar a sucessão** destes, caso ocupem **cargos** de chefia e / ou **críticos**, com medidas como capacitação e proibição de nomeação de gestor e / ou ocupante de função chave sem a nomeação de um substituto dos mesmos.

Recomendação 20:

Identificar os MOTIVOS DAS MOVIMENTAÇÕES **para melhorar a retenção de talentos** e evitar a perda dos mesmos, especialmente aquelas que ocorrem internamente, sem aumento salarial ou mudança de cargo.

Recomendação 21:

Analisar as MOVIMENTAÇÕES de servidor em caráter **definitivo** e as vagas oriundas **de vacância ou exoneração PARA** possibilitar o **AJUSTE** da força de trabalho, **SEM** que haja necessariamente **CONTRAPARTIDA** de vaga **para** o local de origem.

Constatação 5: “Claros de lotação”, ou seja, excessos de servidores em determinadas unidades, decorrente da quantidade de certos cargos em alguns setores.

No presente trabalho foram definidos como setores estratégicos:

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

- a) Reitoria
- b) Pró-Reitorias (PRAC, PRGAF, PRE, PROPEX e PRPG), Secretarias (SRH e Seplan) e similares (PU e BIBLICEN)
- c) Centros de Ensino (DC-CH, DC-CCBS, DC-CCT, DC-CTRN e DC-CEEI)
- d) Almoxarifado Central (ALMCENTRAL)

Além disso, também foram definidos os cargos estratégicos, classificados por área:

- a) Apoio Administrativo:
 - a.1) Administrador
 - a.2) Assistente Administrativo
 - a.3) Auxiliar Administrativo
- b) Apoio de Secretariado:
 - b.1) Secretaria Executiva
 - b.2) Técnico em Secretariado
- c) Apoio Contábil e Estatístico:
 - c.1) Contador
 - c.2) Técnico em Contabilidade
 - c.3) Estatístico
- d) Apoio Tecnológico:
 - d.1) Analista de Tecnologia da Informação
 - d.2) Assistente em Tecnologia da Informação
 - d.3) Técnico de Tecnologia da Informação
 - d.4) Tecnólogo-Formação
- e) Apoio de Telefonia, Som, Imagem e Vídeo:
 - e.1) Técnico em Telecomunicação
 - e.2) Telefonista
 - e.3) Técnico em Som
 - e.4) Técnico em Audiovisual
 - e.5) Técnico em Manutenção de Audio e Video
 - e.6) Técnico em Cinematografia
 - e.7) Técnico em Artes Gráficas
- f) Apoio Biblioteconômico, Arquivológico e de Armazenagem
 - f.1) Arquivista
 - f.2) Técnico em Arquivo
 - f.3) Bibliotecário-Documentalista
 - f.4) Auxiliar de Biblioteca
 - f.5) Almoxarife
- g) Apoio cultural:
 - g.1) Produtor Cultural
- h) Apoio Laboratorial:
 - h.1) Geral:
 - h.1.1) Técnico de Laboratório
 - h.1.2) Assistente de Laboratório
 - h.1.3) Auxiliar de Laboratório
 - h.2) Elétrico:

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

- h.2.1) Técnico em Eletroeletrônica
- h.2.2) Técnico em Eletricidade
- h.2.3) Técnico em Eletrotécnica
- h.3) Mecânico:
 - h.3.1) Mecânico
 - h.3.2) Mecânico de Montagem e Manutenção
 - h.3.3) Técnico em Mecânica
 - h.3.4) Auxiliar de Mecânica
- h.4) Meteorologia
 - h.4.1) Meteorologista
 - h.4.2) Técnico em Meteorologia
 - h.4.3) Auxiliar de Meteorologia
- h.5) Química
 - h.5.1) Químico
 - h.5.2) Técnico em Química
- h.6) Geologia
 - h.6.1) Geólogo
 - h.6.2) Técnico em Geologia
- h.7) Mineração
 - h.7.1) Técnico em Mineração
 - h.7.2) Técnico em Metalurgia
- h.8) Música
 - h.8.1) Musico
 - h.8.2) Técnico em Música
- h.9) Curtume e Tanantes:
 - h.9.1) Técnico em Curtume e Tanagem
 - h.9.2) Auxiliar de Curtume e Tanantes
- h.10) Diversos:
 - h.10.1) Físico
 - h.10.2) Técnico em Agropecuária
- i) Apoio pedagógico e educacional:
 - i.1) Pedagogo
 - i.2) Técnico em Assuntos Educacionais
- j) Apoio de Engenharia
 - j.1) Engenheiro
 - j.2) Desenhista-Projetista
- k) Apoio de Manutenção de Vias e Edificações:
 - k.1) Eletricista
 - k.2) Jardineiro
 - k.3) Pedreiro
 - k.4) Servente de Obras
 - k.5) Artífice de Manutenção
 - k.6) Conservador de Vias Permanentes
- l) Apoio de limpeza, cozinha, segurança, transporte e suporte
 - l.1) Servente de Limpeza
 - l.2) Auxiliar de Cozinha

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

- l.3) Copeira
- l.4) Porteiro
- l.5) Vigilante
- l.6) Motorista
- m) Apoio Interpretativo:
 - m.2) Tradutor Intérprete de Linguagem de Sinais
- n) Apoio Médico:
 - n.1) Residente Multiprofissional

Assim, cruzando os setores estratégicos com os cargos estratégicos foram identificados alguns locais com determinados profissionais em falta ou excesso (“claros de lotação”), possibilitando uma melhor alocação destes de forma que se atenda melhor a demanda.

No caso dos cargos da categoria apoio de secretariado, que apesar de extintos são de grande importância, foi considerado que seria adequado ter pelo menos um servidor deste tipo (24 Secretárias Executivas e/ou 4 Técnicos em Secretariado) em cada setor considerado estratégico para a instituição. Assim, neste caso temos os seguintes setores chaves sem ao menos 1 dos referidos profissionais: REITORIA, PRAC, PRGAF (mas com 1 na DAMAT), PRE, PRPG, PU, SEPLAN, STI, PROPEX, BIBLICEN, ALMOX, DC-CCBS (mas com 1 na UAENF e 2 na UAPSI) e DC-CTRN E DC-CEEI (mas com 1 na UAEE e 3 na UASC). Foram também identificados alguns setores considerados não estratégicos com servidores do Apoio a Secretariado alocados: CCL-SRH com 3, UAAC-CH com 2 e COMS-ETICA, CPPAD, NITT, UAEM-CCT e UAEQ-CCT, UAEDU-CH, UAG-CH e UNAMUS-CH com 1. Por último, identificamos um setor estratégico com demasia dos referidos TAE's que é o DC-CH com 2. Assim, nos locais, não estratégicos, onde tiverem mais de 1 servidor de apoio de secretariado será considerado com excesso dos mesmos. A situação acima explanada foi resumida na tabela a seguir:

		APOIO DE SECRETARIADO	
CARGOS		SEC.EXEC.	TEC.SEC.
SETORES			
REITORIA			
REITORIA	GR-REIT		
PRÓ-REITORIAS			
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS COMUNITÁRIOS	PRAC		
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA	PRGAF		



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

PRÓ-REITORIA DE ENSINO	PRE		
PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO	PROPEX		
PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO	PRPG		
SECRETARIAS OU SIMILARES QUASE PRÓ-REITORIAS			
PREFEITURA UNIVERSITÁRIA	PU		
SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS	CCL-SRH	2	1
SECRETARIA DE PLANEJAMENTO	SEPLAN		
	STI		
COMISSÕES, ASSESSORIAS E SIMILARES			
BIBLIOTECA CENTRAL	BIBLICEN		
ALMOXARIFADO CENTRAL	ALMCENTRAL		
CENTROS			
CENTRO DE HUMANIDADES	DC-CH	2	
	UAAC-CH	2	
	UAEDU-CH	1	1
CENTRO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE	DC-CCBS		
	UAPSI-CCBS	1	1
CENTRO DE TECNOLOGIA E RECURSOS NATURAIS	DC-CTRN		
CENTRO DE ENGENHARIA ELÉTRICA E INFORMÁTICA	DC-CEEI		
	UASC-CEEI	3	
	NÃO TEM E É ESTRATÉGICO		
	TEM E NÃO É ESTRATÉGICO		
	TEM MAIS E É ESTRATÉGICO		

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

No caso dos cargos de apoio administrativo foi considerado que seria adequado ter pelo menos 1 servidor de nível superior (e no máximo 2), 2 de nível médio (e no máximo 8) ou fundamental (e no máximo 2) ou 1 de cada (38 Administradores, 240 Assistentes Administrativos e 34 Auxiliares Administrativos) em cada setor considerado estratégico para a instituição. Assim, nos locais onde tiverem mais de 2 Administradores e / ou 10 Assistentes Administrativos e / ou 2 Auxiliares Administrativos (cargo extinto) será considerado com excesso dos mesmos. Com base no exposto temos os seguintes setores chaves sem ao menos 1 Administrador: REITORIA, PRE, PROPEX, PU, STI, BIBLICEN, ALMCENTRAL, DC-CH, DC-CTRN e DC-CEEI. A exceção neste caso são PRGAF, SEPLAN e DC-CCT com 2 ou mais profissionais e o CDD-SRH, que não é prioritário, mas tem 3. Já no caso dos cargos de Assistente Administrativo e / ou Auxiliar Administrativo temos os seguintes setores chaves sem pelo menos 2 destes alocados: REITORIA (sem nenhum), PRGAF, SEPLAN, STI e ALMCENTRAL. A exceção aqui é a BIBLICEN, que além de se encontrar em uma tendência de redução na demanda do serviço após a pandemia e ter implantado a Biblioteca Virtual, ainda tem 19 Assistentes Administrativos e 6 Auxiliares Administrativo. A situação acima explanada foi resumida na tabela a seguir:

		APOIO ADMINISTRATIVO		
		ADM.	ASS.ADM.	AUX.ADM.
SETORES				
REITORIA				
REITORIA	REITORIA			
PRÓ-REITORIAS				
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA	PRGAF	4	1	
PRÓ-REITORIA DE ENSINO	PRE		8	
PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO	PROPEX		3	1
SECRETARIAS OU SIMILARES QUASE PRÓ-REITORIAS				
PREFEITURA UNIVERSITÁRIA	PU		4	
SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS	CDD-SRH	3	5	1
SECRETARIA DE PLANEJAMENTO	SEPLAN	3	1	
	STI		1	
COMISSÕES, ASSESSORIAS E SIMILARES				
BIBLIOTECA	BIBLICEN		19	6

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

CENTRAL				
ALMOXARIFADO CENTRAL	ALMCENTRAL			1
CENTROS				
CENTRO DE HUMANIDADES	DC-CH		6	
CENTRO DE CIÊNCIAS E TECNOLOGIA	DC-CCT	2	5	1
CENTRO DE TECNOLOGIA E RECURSOS NATURAIS	DC-CTRN		3	
	UAEC-CTRN		9	3
CENTRO DE ENGENHARIA ELÉTRICA E INFORMÁTICA	DC-CEEI		3	
	UAEE-CEEI	1	5	4
	NÃO TEM E É SETOR ESTRATÉGICO			
	NÃO TEM O MÍNIMO E É SETOR ESTRATÉGICO			
	TEM MAIS E É SETOR ESTRATÉGICO			
	TEM E NÃO É SETOR ESTRATÉGICO			

No caso dos cargos de apoio financeiro (com 4 sub-áreas: contábil - 17 Contadores e 12 Técnicos em Contabilidade; econômica - 3 Economistas e 2 Técnicos em Economia Doméstica; estatística - 1 Estatístico e 1 Técnico em Estatística; e auditoria - 5 Auditores), que são mais específicos e por isso com menos opções de alocação, foi considerado adequado tê-los em setores com uma de suas principais atividades relacionadas a gestão financeira, como é o caso de: REITORIA, PRGAF (e vinculados), PU, SRH (e vinculados), SEPLAN e ALMCENTRAL, com uma exceção que é a CCI. A Coordenação de Controle Interno, mesmo sem ser considerada setor estratégico é quem deve ter exclusividade na alocação de Auditores, principalmente se considerando recomendação anteriores feitas pela CGU.

Com isso foi considerado que seria adequado ter nos referidos setores pelo menos (e no máximo 2 de cada sub-área, excluindo auditoria) 1 Contador ou Técnico em Contabilidade e 1 Economista ou Técnico em Economia Doméstica (cargo extinto) e um Estatístico ou Técnico em Estatística (cargo extinto). Vale ressaltar que os DC não foram incluídos aqui pela tendência de centralização de utilização dos recursos financeiros.

Considerando a quantidade pequena dos referidos cargos, em alguns casos, mesmo tendo apenas um dos citados iremos recomendar a sua realocação para um melhor aproveitamento da mão de obra, que é o caso do Estatístico alocado na BIBLICEN indo para a PRGAF, PU ou REITORIA.

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

Com base no exposto temos os seguintes setores chaves sem ao menos 1 servidor da área contábil: REITORIA e PU. A exceção neste caso é a CCS-PRGAF, que pela sua natureza é justificável ter o dobro do limite recomendado. Já no caso dos servidores da área econômica, temos os seguintes setores estratégicos sem nenhum alocado: REITORIA, PRGAF, PU, SRH. A exceção aqui é a SEPLAN, que também por sua natureza, absorve os 3 Economistas alocados em Campina Grande de forma justificável. Por último, os servidores da área de estatística, que já foram mencionados anteriormente.

No caso dos setores considerados não estratégicos, mas com os referidos cargos, temos: Reitoria (1 Auditor), PROPEX (1 Técnico em Economia Doméstica), SEPLAN (1 Auditor), BIBLICEN (1 Estatístico), PROJUR (1 Contador), UAEF-CH (1 Técnico em Contabilidade), UEI (1 Técnico em Economia Doméstica), DC-CCT (1 Contador) e DC-CTRN (1 Contador e 1 Técnico em Contabilidade).

A seguir apresentaremos a situação de forma resumida em forma de tabela:

		APOIO CONTÁBIL, ECONÔMICO, ESTATÍSTICO E DE AUDITORIA						
		CONTA.	TEC. CONT.	ECON.	TEC.ECON. DOM.	ESTAT.	TEC. ESTAT.	AUD.
SETORES								
REITORIA								
REITORIA	GR-REIT							1
	REITORIA							
PRÓ-REITORIAS								
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA	CCF-PRGAF	4						
	CPL-PRGAF		1					
	DAMAT-PRGAF	1						
	DC-PRGAF		1					
	DCC-PRGAF		1					
	DDP-PRGAF		1					
	DE-PRGAF		1					
	DFP-PRGAF	1	1					
	DIVFCONV-PRGAF	1						
	DL-PRGAF	1						
	DP-PRGAF	1	1					
	DPA-PRGAF		1					
	PRGAF	1						



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO	PROPEX				1			
SECRETARIAS OU SIMILARES QUASE PRÓ-REITORIAS								
PREFEITURA UNIVERSITÁRIA	PU							
SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS	DIR-SRH							
	CCS-SRH	2						
SECRETARIA DE PLANEJAMENTO	SEPLAN		1	3			1	1
COMISSÕES, ASSESSORIAS E SIMILARES								
BIBLIOTECA CENTRAL	BIBLICEN					1		
ALMOXARIFADO CENTRAL	ALMCENTRAL	2						
COORDENAÇÃO DE CONTROLE INTERNO	CCI		1					3
PROCURADORIA JURÍDICA	PROJUR	1						
CENTROS								
CENTRO DE HUMANIDADES	UAEF-CH		1					
	UEI (CH)				1			
CENTRO DE CIÊNCIAS E TECNOLOGIA	DC-CCT	1						
CENTRO DE TECNOLOGIA E RECURSOS NATURAIS	DC-CTRN	1	1					
	NÃO TEM E É SETOR ESTRATÉGICO							
	TEM MAIS E É SETOR ESTRATÉGICO							
	TEM E NÃO É SETOR ESTRATÉGICO							

No caso dos cargos de apoio tecnológico (29 Analistas de Tecnologia da Informação, 1 Analista de Tecnologia da Informação - Infraestrutura, 6 Assistentes em Tecnologia da Informação - cargo extinto, 13 Técnicos em Tecnologia da Informação e 2 Tecnólogos-Formação), apesar de demandados por quase todos os setores (estratégicos ou não), acreditamos que seria mais eficiente alocar todos no STI, para que, ao centralizá-los, houvesse apenas um canal de comunicação para solicitação de suporte e consequentemente um melhor atendimento da demanda da instituição como um todo. Assim, com exceção do STI, onde estiverem alocados os referidos cargos estes serão

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

considerados “excesso” e se recomendará a sua realocação, como poderá ser constatado na tabela a seguir:

SETORES		ANA. TEC. INF.	ANA.TEC. INF.INFRA.	ASS. TEC. INF.	TEC. TEC. INF.	TEC. FORM.
PRÓ-REITORIAS						
PRÓ-REITORIA DE ENSINO	PRE	3			1	
PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO	PROPEX				1	
SECRETARIAS OU SIMILARES QUASE PRÓ-REITORIAS						
SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS	DIR-SRH				1	
	CGDP-SRH					1
	SIASS-SRH					1
COMISSÕES, ASSESSORIAS E SIMILARES						
BIBLIOTECA CENTRAL	BIBLICEN			1		
CENTROS						
CENTRO DE HUMANIDADES	DC-CH	1		1		
CENTRO DE CIÊNCIAS E TECNOLOGIA	DC-CCT	1			3	
	UAMA-CCT				1	
CENTRO DE TECNOLOGIA E RECURSOS NATURAIS	DC-CTRN				1	
	UACA-CTRN	1				
	UAEAL-CTRN	1				
CENTRO DE ENGENHARIA ELÉTRICA E INFORMÁTICA	DC-CEEI	1			1	
	UAEE-CEEI				1	
	UASC-CEEI			2	1	
	TEM, É SETOR ESTRATÉGICO, MAS RECOMENDA-SE A REALOCAÇÃO					
	TEM E NÃO É SETOR ESTRATÉGICO					

No caso dos cargos de apoio predial, apesar de quase todos extintos, com exceção de Arquiteto, Engenheiro, Bombeiro Hidráulico e Eletricista; estes são muito relevantes para a instituição, estando entre estes uma variada gama de cargos relativos à recursos áudio-visuais, telefonia, mobiliário, vias e edificações (projetos - arquitetos, engenheiros e desenhistas- e manutenção - reforma, consertos elétricos e hidráulicos, pintura, limpeza, cozinha, portaria, segurança, transporte, jardinagem e suporte) (1

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

Técnico em Manutenção de Áudio e Vídeo, 2 Técnicos em Audiovisual, 4 Técnicos em Cinematografia, 3 Técnicos em Artes Gráficas, 1 Técnico em Som, 1 Técnico em Telecomunicações, 1 Telefonista, 4 Arquitetos, 5 Desenhistas-Projetistas, 28 Engenheiros, 2 Técnicos em Móveis e Esquadrias, 2 Artífices de Manutenção, 2 Conservadores de Vias Permanentes, 1 Mestre de Edificações e Infraestrutura, 2 Pedreiros, 2 Serventes de Obras, 1 Bombeiro Hidráulico, 1 Eletricista, 1 Pintor, 1 Jardineiro, 1 Técnico em Cartografia, 6 Serventes de Limpeza, 2 Auxiliares de Cozinha, 3 Copeiros, 2 Porteiros, 12 Vigilantes, 1 Técnico em Segurança do Trabalho, 7 Contínuos, 4 Operadores de Máquina Copiadora, 6 Motoristas e 1 Operador de Máquina de Construção Civil). Aqui também recomenda-se algo similar ao feito com o apoio tecnológico, centralizando todos na PU para uma alocação e atendimento a demanda mais eficientes. Assim, com exceção da PU (e derivados), onde os referidos cargos estiverem alocados, estes serão considerados “excesso” e se recomendará a sua realocação. A seguir temos a tabela que resume a situação relatada anteriormente:

[illegible]



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

[illegible]

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

No caso dos servidores ocupantes de cargos de apoio laboratorial, também apesar de muitos extintos, com exceção de Técnico de Laboratório, Auxiliar de Mecânica, Técnico em Agropecuária e cargos de nível superior - Metereologista, Geólogo, Musico, Químico e Físico (2 Assistentes de Laboratório, 2 Auxiliares de Laboratório, 50 Técnicos de Laboratório-Área, 10 Técnicos em Eletroeletrônica, 1 Técnico em Eletricidade, 2 Tecnicos em Eletrotecnica, 1 Metereologista, 1 Auxiliar de Metereologia, 2 Auxiliares de Metereologia, 2 Mecânicos, 2 Auxiliares de Mecânica, 1 Mecânico de Montagem e Manutenção, 3 Técnicos em Mecânica, 1 Auxiliar de Curtume e Tanantes, 3 Técnicos em Curtume e Tanagem, 1 Geólogo, 1 Técnico em Mineração, 1 Técnico em Metalurgia, 1 Musico, 1 Tecnico em Musica, 5 Químicos, 1 Técnico em Química, 1 Físico, 2 Tecnicos em Agropecuaria); são de extrema importância para UFCG. Com uma extensa lista de cargos vinculados, recomenda-se algo similar às áreas anteriores, com um processo de centralização destes nos Centros ao qual estiverem exercendo as suas atividades, com vínculo preferencial nas direções de centro e não nas coordenações de cursos específicos. Assim, com exceção dos DC, onde tiverem alocados os referidos cargos, estes serão considerados “excesso” e se recomendará a sua realocação. A tabela resumo da situação relatada anteriormente pode ser vista a seguir:



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

[illegible]

**Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG**[illegible]

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

No caso dos cargos de apoio a armazenagem, apesar da tendência das extinções, com exceção do Arquivista e Bibliotecário, também são importantes (6 Arquivistas, 6 Técnicos em Arquivo, 12 Bibliotecários Documentalistas, 2 Auxiliares de Biblioteca, e 3 Almoxarifes). Estes também são mais específicos e com menos opções de alocação, e por isso seria adequado tê-los em setores com uma de suas principais atividades relacionadas a guarda de livros, arquivos e materiais de consumo e permanente, como é o caso dos seguintes setores estratégicos ou não: ALMCENTRAL, BIBLICEN, AG-PRGAF, ARQ-SRH, PROT-CG e BIBS-CCBS. Assim, nos locais que estiverem fora da relação e tiverem os referidos profissionais, será recomendada a sua realocação para os mesmos, com os cargos de Bibliotecários para as bibliotecas (central e setorial) e os cargos de Arquivista para os outros setores (arquivos e protocolos), como visto na tabela a seguir:

SETORES		ARQUIV.	TEC.ARQUIV.	BIB.DOC.	AUX.BIB.	ALM.
PRÓ-REITORIAS						
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS COMUNITÁRIOS	PRAC					1
PRÓ-REITORIA DE ENSINO	COORDPE-PRE				1	
CENTROS						
CENTRO DE HUMANIDADES	UAAM-CH				1	
CENTRO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE	DC-CCBS		1	1		
CENTRO DE CIÊNCIAS E TECNOLOGIA	UAEMAT-CCT					1
	UAEQ-CCT					1
CENTRO DE TECNOLOGIA E RECURSOS NATURAIS	UACA-CTRN		1			
CENTRO DE ENGENHARIA ELÉTRICA E INFORMÁTICA	UAEE-CEEI	1				

	TEM E NÃO É SETOR ESTRATÉGICO
--	-------------------------------

Por último, reunimos algumas áreas: apoio textual (3 Jornalistas - cargo extinto), cultural (3 Produtores Culturais), educacional (3 Pedagogos e 16 Técnicos em Assuntos Educacionais), assistencial (6 Assistentes Sociais, 4 Psicólogos, 2 Farmacêuticos, 3 Tradutores e Intérpretes de Língua de Sinais, 4 Auxiliares de Enfermagem e 1 Residente

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

Ciências Biológicas e da Saúde	CCBS											
	UAPSI- CCBS						1					
Centro de Ciências e Tecnologia	DC-CCT	1			1							
	UAEMAT- CCT				1							
Centro de Tecnologia e Recursos Naturais	UAEC-CTRn									2		
Centro de Engenharia Elétrica e Informática	NERG-CEEI				1							
	TEM E É SETOR ESTRATÉGICO											
	TEM E NÃO É SETOR ESTRATÉGICO											

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

Constatação 6: Falta de produtividade (improdutividade), baseada na produção de documentos no SEI, e home-office irregular, sem estar vinculado ao Programa de Gestão (PGD).

Também durante a análise dos dados da constatação anterior (“claros de lotação”), foram identificados alguns servidores com indícios de irregularidade, em alguns casos combinados, como:

- home office irregular (com base em mais de um mês sem registrar a frequência), ou seja sem estar relacionado ao Programa de Gestão (PGD) da UFCG, que autorizou o teletrabalho, a partir da mensuração da produtividade, mas que encontra-se em fase experimental ou piloto (21 servidores)
- improdutividade (com base na falta de geração de documentos no Sistema Eletrônico de Informações - SEI - por 3 meses consecutivos - agosto, setembro e outubro de 2022) (135 servidores)
- home office irregular combinado com improdutividade (27 servidores)
- improdutividade combinada com horas extras excedentes (com base em uma formação de banco de horas com mais de 8 horas extras em um mês) (99 servidores).

A referida falta de produtividade não faz sentido, em especial, nos casos das horas extras, que deveriam ocorrer em setores com falta de servidores para o atendimento da demanda, mas isto não fica bem caracterizado pela falta de evidências de produtividade adicional que justifique as mesmas.

Esses casos merecem uma análise mais aprofundada, caso a caso, ou seja, por setor e cargo, pois cada um destes tem as suas respectivas particularidades que podem gerar diferentes causas, com os pontos mais graves sinalizados de acordo com o nível (amarelo para médio e vermelho para alto), como poderá ser visto na tabela a seguir:

INDÍCIO	NOME	CARGO	LOTAÇÃO	DOCUMENTOS GERADOS (AGOSTO, SETEMBRO E OUTUBRO DE 2022)			HORAS EXTRAS (AGOSTO, SETEMBRO E OUTUBRO DE 2022)		
				AGO.	SET.	OUT.	AGO.	SET.	OUT.
HOME OFFICE IRREGULAR	FELIPE ALBUQUERQUE DE SOUSA	?	DC-CCBS	0	9	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR	PRISCILA DE LIMA LEITE	ADMINISTRADOR	CCC- PRGAF	72	46	46	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR	ALEXANDRE RICARTE DE SOUSA	ADMINISTRADOR	PRPG	0	3	4	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR	DAISY FERREIRA RIBEIRO	ADMINISTRADOR	CCS-SRH	36	23	19	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

HOME OFFICE IRREGULAR	PETRUCIO ARAUJO REGES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	PRE	7	5	4		SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR	RODRIGO GIOVANI MOTA RODRIGUES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	CDD-SRH	2	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR	YONAHRA TAMIRES BARROS LUSTOSA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	CDD-SRH	1	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR	EDINALDA GUALBERTO DUARTE	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	BIBLICEN	0	2	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	
HOME OFFICE IRREGULAR	FRANCISCA RISOMAR MORAES DO NASCIMENTO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAEF-CH	0	4	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR	CARLOS EDUARDO GONSALVES E SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAH-CH	1	2	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR	THAIS FERNANDA CLEMENTE DE SOUSA NASCIMENTO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAF-CCT	23	32	32		SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR	GUSTAVO DE ALBUQUERQUE CABRAL	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAMG- CTRN	1	0	1	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR	WELLINGTON LAURENTINO DOS SANTOS	AUX EM ADMINISTRACAO	UAEC- CTRN	7	32	12	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR	VICTOR PEREIRA SILVA	CONTADOR	DP-PRGAF	7	0	0	04:10	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR	JOSE ROBERTO DE SOUZA	CONTADOR	CCS-SRH	7	8	4	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR	DANIEL CASIMIRO DA SILVEIRA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	UAEC-CCT	2	3	6	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR	LYRA MARIA LEITE ARAUJO	SECRETARIO EXECUTIVO	DC-CH	0	2	31	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	01:10
HOME OFFICE IRREGULAR	TAISA FALCHETTI DOS SANTOS RICCIO	SECRETARIO EXECUTIVO	UAEM-CCT	0	4	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR	MARIA ILMA CASTRO BARROSO	FARMACEUTICO- HABILITACAO	UAEC-CTRN				SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR	THIAGO MONTENEGRO SALES	?	DC-CCBS				SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR	MARCIA DANIELLE RODRIGUES MARQUES	ADMINISTRADOR	CDD-SRH	0	0	10	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	01:05
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	JANDMARA DE OLIVEIRA LIMA LIRA	ADMINISTRADOR	CGDP-SRH	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	LIVIA MACEDO BARRETO DE OLIVEIRA	ADMINISTRADOR	UAAM-CH	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	EDUARDO SEBASTIAO DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	COMPESP- PRAC	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	HERLLEN DE FRANCA ARAUJO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	PRE	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	RENATA SUENIA ALVES DE ALMEIDA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	PROPEX	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	DIEGO FREIRE FEITOSA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAAC-CH	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	JOSE CARLOS ALVES SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAAM-CH	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	ANGELA CRISTINA CAVALCANTE	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAF-CCT	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	SOSTENES FERREIRA TORQUATO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAMA-CCT	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	ROBERTA BARRETO DE QUEIROZ MELLO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAMG- CTRN	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	JOSE LAURENTINO SILVA NETO	AUX EM ADMINISTRACAO	BIBLICEN	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	DILMA SILVA SANTOS	CONTADOR	DC-CCT	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	LUCICLECIO DA CUNHA SOUSA	TECNICO EM CONTABILIDADE	DPA-PRGAF	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	MANOEL THIAGO NOGUEIRA DA SILVA DANTAS	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	PRE	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	ARILENA NOBRE GOIS	DESENHISTA- PROJETISTA	UAEC-CTRN	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	MARIO DE SOUSA ARAUJO NETO	ENGENHEIRO- AREA	DC-CEEI	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	ROBERTO JOSE DA SILVA	PORTEIRO	SIASS-SRH	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	EVALDO PINHEIRO DE CARVALHO	VIGILANTE	PU	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	JOSE FREIRE SOARES	VIGILANTE	PU	0	0	0	SEM REGISTRO		SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	GUSTAVO DINIZ DO NASCIMENTO	BIBLIOTECARIO- DOCUMENTALISTA	BIBLICEN	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	FRANCISCO HERTZ ARAGAO FARIAS	TECNICO DE LABORATORIO AREA	GR-REIT	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	JOSE ERIVAL DE FREITAS	TECNICO EM MINERACAO	UAMG-CTRN	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	MARIANNA ANDRADE TOMAZ	ASSISTENTE SOCIAL	SERVSOC- PRAC	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	SHIRLEY RENATA DA SILVA BARBOSA	SECRETARIO EXECUTIVO	DAMAT- PRGAF	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	WALESKA BRUNET RAMALHO LACERDA	SECRETARIO EXECUTIVO	COMS- ETICA	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	ANA PAULA DE LUCENA LEAO	TECNICO EM SECRETARIADO	CCL-SRH	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
HOME OFFICE IRREGULAR E IMPRODUTIVIDADE	JOSE AIRON BARBOSA DA SILVA	DATILOGRAFO DE TEXTOS GRAFICOS	COMPROV	0	0	0	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO	SEM REGISTRO
IMPRODUTIVIDADE	JOSE DE OLIVEIRA	?	DIR-SRH	0	0	0	01:02	01:50	00:54
IMPRODUTIVIDADE	MARIA JAQUELINE DA SILVA MANDU	ADMINISTRADOR	PRGAF	0	0	0			
IMPRODUTIVIDADE	ALBERTO JOSE FERREIRA DE LIMA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	PRAC	0	0	0	02:40	02:50	01:48
IMPRODUTIVIDADE	PAULO ROBERTO CESAR DE AZEVEDO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	PRAC	0	0	0	00:56	01:34	00:25
IMPRODUTIVIDADE	MARIA DO SOCORRO ROLIM ALENCAR	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	AG-PRGAF	0	0	0	05:10	05:01	04:58
IMPRODUTIVIDADE	MONTINI TAVARES DE MELO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	CPL-PRGAF	0	0	0	06:10	07:17	03:56
IMPRODUTIVIDADE	ANTONIO CARLOS DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	BIBLICEN	0	0	0			06:30
IMPRODUTIVIDADE	EDNA AGRA TOSCANO ARAUJO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	BIBLICEN	0	0	0		00:03	SEM REGISTRO
IMPRODUTIVIDADE	HILARIO LIMA DE SOUSA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	BIBLICEN	0	0	0	SEM REGISTRO		
IMPRODUTIVIDADE	HORACIO BEZERRA DA TRINDADE NETO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	BIBLICEN	0	0	0	01:56	02:32	01:06
IMPRODUTIVIDADE	MARIA DILVA MEDEIROS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	BIBLICEN	0	0	0		SEM REGISTRO	02:05
IMPRODUTIVIDADE	MARIA DO SOCORRO BATISTA DE LIMA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	BIBLICEN	0	0	0	02:51	07:03	
IMPRODUTIVIDADE	MARIA PEREIRA DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	BIBLICEN	0	0	0	01:30	01:08	
IMPRODUTIVIDADE	MARINALDA GOMES DA TRINDADE	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	BIBLICEN	0	0	0	01:31	00:10	
IMPRODUTIVIDADE	WELLINGTON FERNANDO MAGNO DINIZ	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	BIBLICEN	0	0	0	01:49	05:19	00:47
IMPRODUTIVIDADE	ANTONIO DIAS DOS SANTOS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	DC-CH	0	0	0	04:10	02:47	05:16
IMPRODUTIVIDADE	EDNA GOMES DE SOUZA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAEF-CH	0	0	0		00:26	07:20
IMPRODUTIVIDADE	JOSEILTON FREIRE DE LIMA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAPSI- CCBS	0	0	0	02:31	03:20	02:01
IMPRODUTIVIDADE	MARIA FATIMA DAVID DANTAS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	DC-CCT	0	0	0	04:36	07:20	05:16



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

IMPRODUTIVIDADE	ROSEMARY COSTA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	DC-CCT	0	0	0	03:07	05:36	05:10
IMPRODUTIVIDADE	ALDANIZA GONCALVES DE MORAES	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAEA-CTRN	0	0	0		01:36	05:50
IMPRODUTIVIDADE	MARIA APARECIDA LIMA DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAEA-CTRN	0	0	0		04:50	01:04
IMPRODUTIVIDADE	POLYANA MARIA DO ROZARIO CAMARA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAEA-CTRN	0	0	0	02:03	01:27	10:46
IMPRODUTIVIDADE	LINA PATRICIA GOMES DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAMG- CTRN	0	0	0	00:34	00:57	00:37
IMPRODUTIVIDADE	MARIA DO CARMO FELIX DE OLIVEIRA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAMG- CTRN	0	0	0	00:09	00:58	00:39
IMPRODUTIVIDADE	CICERA MARIA DA SILVA BATISTA	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	GR-REIT	0	0	0	SEM REGISTRO		
IMPRODUTIVIDADE	OLANEDES GUEDES DA SILVA	AUX EM ADMINISTRACAO	ARQ-SRH	0	0	0	07:23	04:22	8:50,
IMPRODUTIVIDADE	MARIO VICTOR BESERRA VASCONCELOS	AUX EM ADMINISTRACAO	BIBLICEN	0	0	0	07:14		
IMPRODUTIVIDADE	PAULO DE TARSO FONSECA VIEIRA	AUX EM ADMINISTRACAO	BIBLICEN	0	0	0		03:19	08:36
IMPRODUTIVIDADE	EDVALDO JOSE CAICARA	AUX EM ADMINISTRACAO	UAH-CH	0	0	0	SEM REGISTRO	00:23	
IMPRODUTIVIDADE	MANUEL VIEIRA DIAS	AUX EM ADMINISTRACAO	UAEC-CTRN	0	0	0	02:38	03:47	03:24
IMPRODUTIVIDADE	JOSE EDUARDO DA SILVA	AUX EM ADMINISTRACAO	UAEE-CEEI	0	0	0	03:10	05:13	04:58
IMPRODUTIVIDADE	WALLYSON CYRENO GONCALVES	AUX EM ADMINISTRACAO	UAEE-CEEI	0	0	0			
IMPRODUTIVIDADE	VERA LUCIA DIAS DE OLIVEIRA	TECNICO EM ECONOMIA DOMESTICA	UEI (CH)	0	0	0	02:17		
IMPRODUTIVIDADE	ANDRE BARBOSA VENTURA DA SILVA	TECNICO EM ESTATISTICA	SEPLAN	0	0	0	00:45		
IMPRODUTIVIDADE	EVANGELISTA MARTINS FARIAS	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	PRE	0	0	0	05:19	02:04	00:30
IMPRODUTIVIDADE	FELIPE ARAUJO DE ANDRADE	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	PRE	0	0	0	01:22	01:35	01:47
IMPRODUTIVIDADE	CAMILA DE LUNA MACIEL GADELHA	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	STI-SEPLAN	0	0	0	00:11	00:34	
IMPRODUTIVIDADE	DANIEL RODRIGUES RAMOS	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	STI-SEPLAN	0	0	0	00:20	00:09	
IMPRODUTIVIDADE	ERISSON SOARES PINTO	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	STI-SEPLAN	0	0	0			
IMPRODUTIVIDADE	JOSE FLAVIO MENDES VIEIRA JUNIOR	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	STI-SEPLAN	0	0	0	04:09	00:14	02:03
IMPRODUTIVIDADE	KLEBER TARCISIO OLIVEIRA SANTOS	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	STI-SEPLAN	0	0	0	01:30	00:24	



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

IMPRODUTIVIDADE	MARCOS ANTONIO SILVA NASCIMENTO	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	STI-SEPLAN	0	0	0			
IMPRODUTIVIDADE	MIKAELA ANUSKA OLIVEIRA MAIA	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	STI-SEPLAN	0	0	0	00:33	00:17	
IMPRODUTIVIDADE	OSMAR LEANDRO DANTAS DA SILVA	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	STI-SEPLAN	0	0	0	03:16	02:05	SEM REGISTRO
IMPRODUTIVIDADE	TARIKLY TAVORA ARAUJO LIRA	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	STI-SEPLAN	0	0	0			SEM REGISTRO
IMPRODUTIVIDADE	ANDRE RICARDO DANTAS BEZERRA LANDIM	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	DC-CCT	0	0	0	06:57	01:43	04:24
IMPRODUTIVIDADE	JAQUELINE FERNANDES DE MEDEIROS DUARTE	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	UACA-CTRN	0	0	0	06:15	07:04	07:03
IMPRODUTIVIDADE	LAURO ALVES DE CARVALHO	ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO /INFRAESTRUTURA	STI-SEPLAN	0	0	0	SEM REGISTRO		
IMPRODUTIVIDADE	EDUARDO ALVES LACERDA JUNIOR	ASSIST DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	UASC-CEEI	0	0	0	03:16	00:40	05:02
IMPRODUTIVIDADE	LILIAN GEORGE DINIZ	ASSIST DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	UASC-CEEI	0	0	0	00:11		00:16
IMPRODUTIVIDADE	WILLAMYS GOMES FONSECA ARAUJO	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	STI-SEPLAN	0	0	0	02:52	01:25	00:57
IMPRODUTIVIDADE	BRYAN WILLEY MARQUES PALHANO	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	DC-CCT	0	0	0	02:48	07:44	00:44
IMPRODUTIVIDADE	JOSE JANIO DE OLIVEIRA	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	DC-CCT	0	0	0			
IMPRODUTIVIDADE	JOSE ROMERO COSTA	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	DC-CCT	0	0	0			
IMPRODUTIVIDADE	PATRICK NASCIMENTO PORTO	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	DC-CTRN	0	0	0	00:13	00:03	00:08
IMPRODUTIVIDADE	LUIS CARLOS DANTAS MATIAS	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	UAEE-CEEI	0	0	0	04:14	04:04	
IMPRODUTIVIDADE	ERICA MACEDO ACCIOLY	ARQUITETO E URBANISTA	PU	0	0	0	00:23	00:42	00:07
IMPRODUTIVIDADE	EVA CHRISTIANNE MIRANDA DA SILVA ALBUQUERQUE	ARQUITETO E URBANISTA	PU	0	0	0	00:22	00:14	00:16
IMPRODUTIVIDADE	BERENICE OLIVEIRA DA SILVA	DESENHISTA- PROJETISTA	PU	0	0	0	03:37		02:25
IMPRODUTIVIDADE	PAULO VINICIUS DE MORAIS NOBREGA	ENGENHEIRO- AREA	PU	0	0	0	04:29		



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

IMPRODUTIVIDADE	FRANCISCO BATISTA DOS SANTOS	ENGENHEIRO- AREA	UAEC-CTRN	0	0	0	01:10	01:39	01:45
IMPRODUTIVIDADE	SOLANGE MARIA DA ROCHA PATRICIO	ENGENHEIRO- AREA	UAEC-CTRN	0	0	0	01:29	01:40	03:06
IMPRODUTIVIDADE	VICTOR LUIZ SANTIAGO DE OLIVEIRA	ENGENHEIRO- AREA	UAEE-CEEI	0	0	0	01:13	01:37	00:27
IMPRODUTIVIDADE	EDMILSON ENEAS DA SILVA	CONSERVADOR DE VIAS PERMANENTES	REITORIA	0	0	0	SEM REGISTRO	02:03	00:34
IMPRODUTIVIDADE	JOSE JOSIVALDO DA SILVA	CONSERVADOR DE VIAS PERMANENTES	COAE- PRAC	0	0	0	01:39		00:13
IMPRODUTIVIDADE	RENATO MELO DOS SANTOS	SERVENTE DE OBRAS	AG-PRGAF	0	0	0			
IMPRODUTIVIDADE	MARCONE ANTONIO DE FARIAS	JARDINEIRO	SIASS-SRH	0	0	0			
IMPRODUTIVIDADE	GERALDO ALVINO LOURENCO	SERVENTE DE LIMPEZA	DC-CH	0	0	0	07:52		07:16
IMPRODUTIVIDADE	ANTONINO GOMES BARBOSA	VIGILANTE	PU	0	0	0	SEM REGISTRO		
IMPRODUTIVIDADE	ELIEZIO ELIAS DE SOUSA	VIGILANTE	PU	0	0	0	SEM REGISTRO	04:24	03:33
IMPRODUTIVIDADE	EPITACIO PEREIRA DA SILVA	VIGILANTE	PU	0	0	0	SEM REGISTRO	02:34	03:10
IMPRODUTIVIDADE	ROBERIO DE SOUZA MATA	VIGILANTE	PU	0	0	0	SEM REGISTRO		
IMPRODUTIVIDADE	JOSE DE LIMA	VIGILANTE	BIBLICEN	0	0	0	08:25		02:50
IMPRODUTIVIDADE	MARIO ARAGAO FILHO	VIGILANTE	PROT-CG	0	0	0	01:33		
IMPRODUTIVIDADE	JOSEMIR NOBRE DE CARVALHO	CONTINUO	DC-CCT	0	0	0	02:08	00:44	SEM REGISTRO
IMPRODUTIVIDADE	GERALDO MARCELINO DE ARAUJO	CONTINUO	UAEMAT- CCT	0	0	0	01:59	02:23	
IMPRODUTIVIDADE	SEBASTIAO MARCELO PEREIRA MARQUES	CONTINUO	DC-CTRN	0	0	0	03:03	02:14	02:44
IMPRODUTIVIDADE	JAILTON FLORENTINO DA SILVA	CONTINUO	PU	0	0	0	01:37	01:54	00:49
IMPRODUTIVIDADE	EDMILSON JULIAO DA SILVA	OPERADOR DE MAQUINA COPIADORA	PU	0	0	0	07:43	05:44	03:38
IMPRODUTIVIDADE	ELIANA NUNES MAIA	OPERADOR DE MAQUINA COPIADORA	BIBLICEN	0	0	0	02:36	00:36	
IMPRODUTIVIDADE	REGINALDO DE OLIVEIRA	MOTORISTA	PU	0	0	0	06:44	03:45	
IMPRODUTIVIDADE	REGINALDO DE OLIVEIRA	MOTORISTA	DC-CCBS	0	0	0			01:54
IMPRODUTIVIDADE	BONALDO CLEMENTINO DA SILVA	MECANICO	UAEM-CCT	0	0	0	04:30	03:48	04:46



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

IMPRODUTIVIDADE	JOSE MALHEIROS DA SILVA	AUXILIAR DE MECANICA	PROT-CG	0	0	0	01:45		
IMPRODUTIVIDADE	JACYELI MACENA QUIRINO	TECNICO EM ARQUIVO	PROT-CG	0	0	0	SEM REGISTRO		
IMPRODUTIVIDADE	DILENE DE FATIMA DE LIMA PAULO	BIBLIOTECARIO- DOCUMENTALISTA	BIBLICEN	0	0	0	03:27	00:27	
IMPRODUTIVIDADE	JOSIRENE DA SILVA HENRIQUE BARBOSA	BIBLIOTECARIO- DOCUMENTALISTA	BIBLICEN	0	0	0	01:43		05:36
IMPRODUTIVIDADE	LUCIENNE DA COSTA FERREIRA	BIBLIOTECARIO- DOCUMENTALISTA	BIBLICEN	0	0	0	00:16		04:35
IMPRODUTIVIDADE	VALDIRA COSTA	BIBLIOTECARIO- DOCUMENTALISTA	BIBLICEN	0	0	0		02:10	
IMPRODUTIVIDADE	SUELENE CARDOSO BARBOSA DA SILVA	ASSISTENTE DE LABORATORIO	UAEQ-CCT	0	0	0	00:21		10:13
IMPRODUTIVIDADE	GERCINO FREIRE SOARES	ASSISTENTE DE LABORATORIO	UAMG- CTRN	0	0	0	02:02	00:33	00:43
IMPRODUTIVIDADE	MARIA DAS NEVES FELIX DE ARAUJO	AUXILIAR DE LABORATORIO	UAENF- CCBS	0	0	0			04:23
IMPRODUTIVIDADE	FRANCISCO DE ASSIS OLIVEIRA SANTOS	AUXILIAR DE LABORATORIO	UAMG- CTRN	0	0	0	01:13	02:07	03:35
IMPRODUTIVIDADE	RENALDO ARAUJO	TECNICO DE LABORATORIO AREA	ACADEMIA- PRAC	0	0	0	05:51		02:07
IMPRODUTIVIDADE	MANOEL ANDRE DE MORAIS	TECNICO DE LABORATORIO AREA	UAENF- CCBS	0	0	0	00:34	03:09	03:01
IMPRODUTIVIDADE	MARIA LUCIA DA SILVA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	UAENF- CCBS	0	0	0	01:52	01:54	01:26
IMPRODUTIVIDADE	EMANUEL PEREIRA DO NASCIMENTO	TECNICO DE LABORATORIO AREA	UAEMAT- CCT	0	0	0	02:56	02:38	05:04
IMPRODUTIVIDADE	FILIFE RODRIGUES PE	TECNICO DE LABORATORIO AREA	UAEMAT- CCT	0	0	0	00:57	01:50	06:30
IMPRODUTIVIDADE	JOAO EMIDIO DA SILVA NETO	TECNICO DE LABORATORIO AREA	UAEMAT- CCT	0	0	0	01:17	00:39	00:12
IMPRODUTIVIDADE	JOAO PAULO GOMES DE OLIVEIRA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	UAEQ- CCT	0	0	0	06:53	05:30	01:50
IMPRODUTIVIDADE	LARISSA FERNANDES MAIA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	UAEQ-CCT	0	0	0	00:51	01:15	07:18
IMPRODUTIVIDADE	WELLINGTON BARBOSA FERNANDES	TECNICO DE LABORATORIO AREA	UAEQ-CCT	0	0	0	06:47	01:18	
IMPRODUTIVIDADE	JOSELITO ARAUJO	TECNICO DE LABORATORIO AREA	UAEA-CTRN	0	0	0	05:26	00:18	SEM REGISTRO
IMPRODUTIVIDADE	ALESSANDRO FRANCISCO DOS SANTOS	TECNICO DE LABORATORIO AREA	UAEC-CTRN	0	0	0	04:30	03:58	06:21



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

IMPRODUTIVIDADE	EDMILSON GOMES CAVALCANTE JUNIOR	TECNICO DE LABORATORIO AREA	UAEC-CTRN	0	0	0	06:50	05:31	07:33
IMPRODUTIVIDADE	KLEBERSON TORRES NASCIMENTO	TECNICO DE LABORATORIO AREA	UAEE-CEEI	0	0	0	05:36	06:11	05:52
IMPRODUTIVIDADE	FRANCISCO SERGIO BUARQUE DE GUSMAO	TEC EM ELETROELETRONICA	UAEQ-CCT	0	0	0	05:14	05:09	05:49
IMPRODUTIVIDADE	TALVANES MENESES OLIVEIRA	TEC EM ELETROELETRONICA	UAEE-CEEI	0	0	0			
IMPRODUTIVIDADE	LUIZ CARLOS DE SOUZA JUNIOR	TECNICO EM ELETROTECNICA	UAEE-CEEI	0	0	0	00:31	00:17	00:10
IMPRODUTIVIDADE	PAULO GABRIEL MOTA DE MIRANDA	TECNICO EM ELETROTECNICA	UAEE-CEEI	0	0	0	00:15		
IMPRODUTIVIDADE	LUIZ AUGUSTO DA COSTA	AUXILIAR DE METEOROLOGIA	DC-CCBS	0	0	0			
IMPRODUTIVIDADE	LUIZ AUGUSTO DA COSTA	AUXILIAR DE METEREOLOGIA	DAMAT-PRGAF	0	0	0		SEM REGISTRO	01:17
IMPRODUTIVIDADE	ALUIZO SULPINO DOS SANTOS	AUXILIAR DE CURTUME E TANANTES	UAEMAT- CCT	0	0	0	00:55	01:35	01:15
IMPRODUTIVIDADE	SERGIO PEREIRA NETO	TEC EM CURTUME E TANAGEM	UAEMAT- CCT	0	0	0	00:52	00:44	00:13
IMPRODUTIVIDADE	JOSE LOPES DE SOUSA	TEC EM CURTUME E TANAGEM	UAEQ-CCT	0	0	0		06:24	05:34
IMPRODUTIVIDADE	ROBERTO DE AMORIM GUEDES	TECNICO EM METALURGIA	ASCOM	0	0	0			
IMPRODUTIVIDADE	ENOQUE MARINHO DE OLIVEIRA	TECNICO EM AGROPECUARIA	UAEA-CTRN	0	0	0		SEM REGISTRO	
IMPRODUTIVIDADE	ARTHUR FILGUEIRA DE ALMEIDA	TECNICO EM QUIMICA	CCT- UPETRO	0	0	0		00:20	02:23
IMPRODUTIVIDADE	KECIA VIEIRA DOS SANTOS	ASSISTENTE SOCIAL	PRAC	0	0	0		00:25	00:01
IMPRODUTIVIDADE	FERNANDA GOMES DE ANDRADE FARIAS	PSICOLOGO-AREA	PSICOLOG-PRAC	0	0	0	00:57	00:13	01:22
IMPRODUTIVIDADE	DOUGLAS SERRANO LEWIS	MEDICO-AREA	SIASS-SRH	0	0	0	00:31	03:25	00:06
IMPRODUTIVIDADE	EDICLEBER DE ARAUJO SILVA	ENFERMEIRO-AREA	PMDONT-PRAC	0	0	0		00:19	00:43
IMPRODUTIVIDADE	ERICA JULIANA FERREIRA DA SILVA	TECNICO EM ENFERMAGEM	PMDONT-PRAC	0	0	0		01:37	03:32
IMPRODUTIVIDADE	FERNANDO ALMIR LINS PINHEIRO	ODONTOLOGO	PMDONT-PRAC	0	0	0	00:48	00:57	06:08
IMPRODUTIVIDADE	KENNYO ALEX PONTES NOGUEIRA	PRODUTOR CULTURAL	ASCOM	0	0	0	02:52	02:37	03:19
IMPRODUTIVIDADE	ALUIZIO CAVALCANTI GUIMARAES FILHO	PRODUTOR CULTURAL	UAAM-CH	0	0	0		01:14	
IMPRODUTIVIDADE	EDIMILSON CAMILO DA SILVA	TECNICO EM AUDIOVISUAL	UASC-CEEI	0	0	0	01:04	03:17	00:45



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

IMPRODUTIVIDADE	BERNARDO HENNYS DINIZ BARBOSA	TECNICO EM CINEMATOGRAFIA	UAL-CH	0	0	0	02:28	04:12	00:55
IMPRODUTIVIDADE	EUGENIO FELIPE ALBUQUERQUE ARAUJO	TECNICO EM SOM	DC-CH	0	0	0			
IMPRODUTIVIDADE	MARIA TORRES GALVAO SOUSA	TELEFONISTA	DIVTEL-PU	0	0	0	06:51	05:35	07:42
IMPRODUTIVIDADE	ELISABETH EMILIA AUGUSTA DANTAS TOLKE	PEDAGOGO-AREA	PRE	0	0	0			
IMPRODUTIVIDADE	MARTA BETANIA RAMOS	RECREACIONISTA	UEI (CH)	0	0	0	04:45	02:35	02:38
IMPRODUTIVIDADE	ELIAS RIBEIRO DUARTE	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	NAI	0	0	0			
IMPRODUTIVIDADE	RICARDO MEDEIROS RAMOS	TECNICO EM EDUCACAO FISICA	COMPESP-PRAC	0	0	0	02:31	01:34	04:39
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	MARIA DE FATIMA DO NASCIMENTO	SECRETARIO EXECUTIVO	UASC-CEEI	0	0	0	15:02	13:41	12:47
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	ISABEL CRISTINA SOARES AMORIM	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	PRAC	0	0	0	08:03	07:42	01:14
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	LUZIANA PEREIRA BEZERRA NOVAIS	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	PRAC	0	0	0	08:59	06:57	06:58
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	LAURENTINO ALENCAR DE AZEVEDO NETO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	PU	0	0	0	18:18	09:34	13:45
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	JOSE PEREIRA DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	DIR-SRH	0	0	0	09:41	12:52	12:23
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	CICERO SOARES DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	BIBLICEN	0	0	0	10:01	02:00	09:09
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	IRENALDO GOMES DE ABREU	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	COORDPEASA	0	0	0		14:46	05:16
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	MARIA DA CONCEICAO DE ANDRADE TEIXEIRA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	COORDPEASA	0	0	0	16:59	11:48	02:17
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	ROSSINO RAMOS DE ALMEIDA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	COORDPEASA	0	0	0	07:23	05:41	09:59
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	EMILIA GOMES COSTA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UACS-CH	0	0	0	09:16	04:09	16:26
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	ROSICLER MARIA VITAL ARRUDA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UACS-CH	0	0	0	09:22	12:57	06:13
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	IVONALDO ALVES DO NASCIMENTO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAG-CH	0	0	0	21:17	13:41	19:11
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	ANALUCIA COSTA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	BIBS-CCBS	0	0	0	20:15	18:53	17:12
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	RENE ANISIO DA PAZ	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAEMAT-CCT	0	0	0	08:31	12:31	04:18



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	ALREZINHA DANTAS VEIGA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAEC-CTRN	0	0	0	11:07	18:59	15:13
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	RAULINO FARIAS DE BRITO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UAEC-CTRN	0	0	0	13:27	19:51	16:05
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	MARIA DAS GRACAS FARIAS TEOFILO	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	DC-CEEI	0	0	0	14:15	08:37	12:31
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	CLAUDIO ANTONIO DA SILVA	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	UASC-CEEI	0	0	0	05:37	10:46	04:02
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	LOURIVAL SERAFIM DA SILVA	AUX EM ADMINISTRACAO	COMPESP-PRAC	0	0	0	10:03	04:08	05:45
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	JOAO LUIS DOS SANTOS	AUX EM ADMINISTRACAO	DIVTEL-PU	0	0	0	19:28	16:29	16:38
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	ANTONIA CORDEIRO DE ARAUJO	AUX EM ADMINISTRACAO	BIBLICEN	0	0	0	04:50		09:03
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	JOAO CORREIA DOS SANTOS	AUX EM ADMINISTRACAO	BIBLICEN	0	0	0	02:00	08:05	09:51
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	ERANILDO PEREIRA DE ALCANTARA	AUX EM ADMINISTRACAO	UAEQ-CCT	0	0	0	04:57	08:54	07:07
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	FRANCISCO DAVID DE LIMA NETO	AUX EM ADMINISTRACAO	UAMA-CCT	0	0	0	10:46	09:01	06:25
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	MARCIANO BARBOSA RAMOS	AUX EM ADMINISTRACAO	UAEA-CTRN	0	0	0	07:49	04:58	17:25
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	WILLIAM WITEMBERG CORREIA DE ALMEIDA	AUX EM ADMINISTRACAO	UAEC-CTRN	0	0	0	16:13	18:37	12:00
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	PEDRO FRANCISCO ALVES	AUX EM ADMINISTRACAO	UAEE-CEEI	0	0	0	07:57	19:10	07:07
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	JOSE ROBERIO DA SILVA	TECNICO EM CONTABILIDADE	UAEF-CH	0	0	0	01:39	01:49	13:06
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	MARCOS ANTONIO DE SOUZA WANDERLEY	ESTATISTICO	BIBLICEN	0	0	0	14:53	03:31	11:58
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	ANDRE FELIPE MENDONCA ANDRADE	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	STI-SEPLAN	0	0	0	03:36	10:16	10:32
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	CARLOS ROBERTO DE MEDEIROS	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	DC-CH	0	0	0	09:45	12:06	09:58
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	LUIS ANTONIO DANTAS	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	UAEAL-CTRN	0	0	0	36:22:00	20:22	14:38
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	RODRIGO LOPES DA SILVA	ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	DC-CEEI	0	0	0	14:44	13:55	13:32
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	DINALDO SOARES DA SILVA	ASSIST DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	STI-SEPLAN	0	0	0		05:51	13:06
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	MARCELO ALESSANDRO DE LUCENA ALVES	ASSIST DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	STI-SEPLAN	0	0	0		08:29	13:10



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	JOSE AILTON BEZERRA	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	DC-CEEI	0	0	0	07:56	09:40	07:21
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	EDSON COSTA CRUZ	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	UASC-CEEI	0	0	0	03:40	21:50	23:40
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	FRANCISCO FERNANDES DA CUNHA NETO	DESENHISTA-PROJETISTA	UAEP-CCT	0	0	0	20:31	17:28	14:13
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	DEMOSTHENES CARDOSO TAVEIRA NETO	DESENHISTA-PROJETISTA	UAEA-CTRN	0	0	0	00:03	04:53	09:12
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	NEUSA NUNES DE ARAUJO	TECNICO EM SECRETARIADO	UAPSI-CCBS	0	0	0	11:06	07:15	07:10
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	RUTH PARAGUACU DE ALMEIDA	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	BIBLICEN	0	0	0		08:26	06:28
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	EMILIA SAVANA BATISTA MAIA	FARMACEUTICO-HABILITACAO	UAEC-CTRN	0	0	0	21:53	29:25:00	24:29:00
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	THADEU FERREIRA LEITAO	ODONTOLOGO	SIASS-SRH	0	0	0		08:41	02:07
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	GLORIQUELE DA SILVA MENDES	JORNALISTA	ASCOM	0	0	0	04:39	07:13	10:09
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	JOSE ALVES FILHO	TECNICO EM AUDIOVISUAL	UAMED-CCBS	0	0	0	20:49	18:26	00:56
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	LEONARDO ANDRADE DE BARROS	TECNICO EM ARTES GRAFICAS	ASCOM	0	0	0	03:28	08:26	03:19
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	FABIANO PEREIRA PEDROZA	TEC EM MOVEIS E ESQUADRIAS	PU	0	0	0	04:41	04:51	13:47
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	MOACIR ALVES DA SILVA NETO	TEC EM MOVEIS E ESQUADRIAS	PU	0	0	0	15:47	00:05	05:49
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	MANOEL ADALBERTO GUEDES	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	NERG-CEEI	0	0	0	12:11	15:54	14:33
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	ORLANDO DA SILVA FREIRES	PEDREIRO	PU	0	0	0	10:49	11:35	06:51
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	EDIL GRIGORIO DA SILVA	PEDREIRO	UAEA-CTRN	0	0	0	07:57	04:51	17:22
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	IVO DOS SANTOS PALMEIRA	BOMBEIRO HIDRAULICO	PU	0	0	0	10:45	11:11	07:04
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	MANOEL EVANGELISTA TRAJANO DE SOUSA	PINTOR-AREA	PU	0	0	0	10:43	10:53	00:02
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	MARIA DO SOCORRO SILVA OLIVEIRA	SERVENTE DE LIMPEZA	SIASS-SRH	0	0	0	09:42	12:01	08:41
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	JOAO ALVES DO NASCIMENTO	SERVENTE DE LIMPEZA	UAEP-CCT	0	0	0	16:26	19:14	20:34
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	SEVERINO ALVES DE LUCENA FILHO	SERVENTE DE LIMPEZA	UAEC-CTRN	0	0	0	16:25	19:17	12:51
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	CICERO FELIX DA SILVA	SERVENTE DE LIMPEZA	UAEE-CEEI	0	0	0	04:28	05:12	09:52



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	JOSE DA SILVA COSTA	AUXILIAR DE COZINHA	COAE-PRAC	0	0	0	14:55	12:54	14:19
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	JOSE ROBERTO DA SILVA BRITO	AUXILIAR DE COZINHA	DC-CH	0	0	0	03:32	00:53	08:05
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	RAFAEL FARIAS RODRIGUES	COPEIRO	COAE-PRAC	0	0	0	15:17	08:20	13:15
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	MARIA VERONICA MARQUES FRANCA	COPEIRO	UAH-CH	0	0	0	12:42	18:45	
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	ANERIO LENIN DA SILVA	VIGILANTE	ARQ-SRH	0	0	0	02:30	02:16	08:33
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	HELENA FERREIRA VIEIRA	CONTINUO	SIASS-SRH	0	0	0		12:07	09:02
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	JOSE GUSTAVO DIAS	CONTINUO	UAEE-CEEI	0	0	0	08:51	12:36	12:59
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	JUAREZ AMARO DA SILVA	CONTINUO	UAEE-CEEI	0	0	0	13:05	13:29	10:49
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	JOSE MOACY PEREIRA	OPERADOR DE MAQUINA COPIADORA	PU	0	0	0	07:50	11:53	11:11
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	LINDIMAR DANTAS LEITE	OPERADOR DE MAQUINA COPIADORA	UAEC-CTRN	0	0	0	13:13	19:44	15:49
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	RONALDO DE OLIVEIRA	MOTORISTA	UAEC-CTRN	0	0	0	09:20	00:40	03:05
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	MOISES LUNA ALVES	OPERADOR DE MAQ DE CONSTRUCAO CIVIL	PU	0	0	0	04:54	08:36	09:58
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	JOSE DE ANCHIETA DA COSTA ARAUJO	MECANICO	UAEM-CCT	0	0	0	09:18	08:11	07:49
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	ORLANDO ONOFRE DE SOUZA	AUXILIAR DE MECANICA	NERG-CEEI	0	0	0	16:55	12:58	11:54
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	ELZA ELIAS DE SOUSA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	BIBLICEN	0	0	0	03:12	02:39	12:50
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	NERIGLISSOR GUIMARAES DE OLIVEIRA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	BIBLICEN	0	0	0		15:21	29:26:00
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	GUTEMBERG LACERDA MEDEIROS	TECNICO DE LABORATORIO AREA	DC-CCT	0	0	0		09:01	06:35
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	THIAGO GUSMAO ROCHA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	DC-CCT	0	0	0	07:09	05:05	08:40
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	DANIELLA CIBELE BEZERRA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	UAEM-CCT	0	0	0	16:47	16:12	07:04
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	FERNANDO JOSE DA SILVA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	UAEM-CCT	0	0	0	15:21	09:29	04:58
IMPRODUTIVIDADE E HORAS EXTRAS EXCEDENTES	LUIZ ROBERTO ROCHA DE LUCENA	TECNICO DE LABORATORIO AREA	UAEM-CCT	0	0	0	10:18	06:59	06:41

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG[illegible]

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	GRAVIDADE ALTA								
	GRAVIDADE MÉDIA								

A presente análise se mostrou necessária para identificarmos se as horas extras em excesso são decorrentes do déficit de servidores, que geram os “claros de lotação”, ou seja, as vagas não preenchidas nas unidades independente do motivo e caso não, para que se possa tomar as medidas cabíveis.

No entanto, para se chegar a um quantitativo ideal de servidores, por cargo e setor, é preciso realizar um levantamento mais aprofundado, ou seja, o já mencionado mapeamento dos processos, para que se possa identificar a quantidade adequada de mão de obra para cada atividade a partir da utilização de uma matriz de cálculo, quem sabe com base no número de alunos por centro e / ou número de processos tramitados internamente.

Vale salientar que o referido acúmulo de horas extras, ao ser registrado no sistema de ponto eletrônico, podem vir um dia a serem questionadas judicialmente e gerar prejuízo aos cofres públicos, o que justifica a necessidade destas serem controladas e acompanhadas constantemente pela Administração.

Manifestação da Unidade Auditada:

Não houve manifestação do Secretaria de Recursos Humanos, como pode ser observado no Processo SEI nº 23096.048726/2023-10, no qual se colocou à disposição por duas vezes (01/08/23 e 21/09/23) para reunião com a equipe do setor de dimensionamento (Despachos CCI 3642728 e 3814043). Esta foi solicitada na resposta dada no dia 28/07/23 (Ofício 60 - 3627027) pela Secretaria de Recursos Humanos.

Análise da Auditoria:

Considerando a falta de um posicionamento da Administração com relação à questão não há o que ser analisado, mas sim recomendado, o que será feito a seguir.

Recomendação 24:

Implantar CONTROLES de PRODUTIVIDADE dos servidores **similares aos utilizados no PGD**, com indicadores que auxiliem no acompanhamento dos resultados obtidos pelas atividades desempenhadas por cada setor.

Recomendação 25:

Priorizar a análise dos casos de improdutividade considerados de gravidade alta.

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

Recomendação 26:

Implantar no Sistema de Controle de Frequência da UFCG LIMITES de HORAS EXTRAS acumuladas diária e mensalmente **para evitar** futuros problemas com eventual **judicialização**.

Recomendação 27:

Desligar os EQUIPAMENTOS de REGISTRO BIOMÉTRICO, em desuso a anos e que só vem gerando desperdício de energia elétrica.

Recomendação 28:

Melhorar o CONTROLE de FREQUÊNCIA para os setores que ainda não aderiram e / ou não podem aderir ao PGD.

Constatação 7: Atribuições e / ou titulações incompatíveis com os cargos (desvio de função).

Durante a análise dos dados desta auditoria foram identificados alguns servidores, ocupantes de cargos específicos (como os servidores ocupantes de cargos de Apoio Laboratorial, ou seja, Técnicos de Laboratório Área, Assistentes de Laboratório e Auxiliares de Laboratório), alocados em setores de natureza essencialmente contrária a sua atividade, o que pode caracterizar desvio de função. Entretanto, não foi possível averiguar melhor a constatação pela falta de resposta da Solicitação de Auditoria associada a mesma.

Manifestação da Unidade Auditada:

Não houve manifestação do Secretaria de Recursos Humanos, como pode ser observado no Processo SEI nº 23096.048726/2023-10, no qual se colocou à disposição por duas vezes (01/08/23 e 21/09/23) para reunião com a equipe do setor de dimensionamento (Despachos CCI 3642728 e 3814043). Esta foi solicitada na resposta dada no dia 28/07/23 (Ofício 60 - 3627027) pela Secretaria de Recursos Humanos.

Análise da Auditoria:

Considerando a falta de um posicionamento da Administração com relação à questão não há o que ser analisado, mas sim recomendado, o que será feito a seguir.

Recomendação 29:

Com base em levantamento feito durante esta auditoria, **identificou-se** uma série de possíveis **DESVIOS de FUNÇÃO**, que **deveriam ser analisados** caso a caso **para**

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

uma **possível realocação** dos ocupantes destes cargos em setores mais compatíveis com os mesmos e atendendo de forma mais abrangente a instituição e não apenas uma unidade (como seria o caso dos Tradutores e Interpretes de Linguagem de Sinais serem realocados para um setor como o Núcleo de Acessibilidade e Inclusão), que estão relacionados a seguir por cargo e setor:

CARGO	SETOR
ALMOXARIFE	PRAC
	UAEMAT-CCT
	UAEQ-CCT
ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	UACA-CTRN
	DC-CH
ARQUIVISTA	UAEE-CEEI
TECNICO EM ARQUIVO	DC-CCBS
	UACA-CTRN
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	COORDPE-PR E
BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA	DC-CCBS
AUXILIAR DE COZINHA	DC-CH
AUXILIAR DE MECANICA	PROT-CG
CONSERVADOR DE VIAS PERMANENTES	REITORIA
	COAE-PRAC
CONTADOR	PROJUR
	DC-CCT
	DC-CTRN
COPEIRO	UAH-CH
	UAL-CH
ENGENHEIRO- AREA	COORDPEAS A
	DC-CEEI
ESTATISTICO	BIBLICEN
FARMACEUTICO-HABILITACAO	UAEC-CTRN
JARDINEIRO	SIASS-SRH

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

JORNALISTA	DC-CCT
MOTORISTA	DC-CCBS
	UAEC-CTRN
PEDAGOGO-AREA	STI-SEPLAN
PEDREIRO	UAEA-CTRN
PRODUTOR CULTURAL	STI-SEPLAN
	UAAM-CH
RESIDENTE MULTIPROFISSIONAL	CCS-SRH
SERVENTE DE OBRAS	AG-PRGAF
	UAEE-CEEI
TECNICO DE LABORATORIO AREA	GR-REIT
	ACADEMIA-PR AC
	PU
	BIBLICEN
TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	CCL-SRH
	CGDP-SRH
TECNICO EM AUDIOVISUAL	UAMED-CCBS
	UASC-CEEI
TECNICO EM CINEMATOGRAFIA	UAL-CH
TECNICO EM METALURGIA	ASCOM
TECNICO EM SOM	DC-CH
TECNOLOGO-FORMACAO	CGDP-SRH
	SIASS-SRH
TELEFONISTA	UAH-CH
TRADUTOR INTERPRETE DE LINGUAGEM SINAIS	UAL-CH
	UAL-CH
	UAL-CH
VIGILANTE	BIBLICEN

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

	PROT-CG
--	---------

Constatação 8: Vagas desocupadas, aprovadas não distribuídas e distribuídas não ocupadas.

Atualmente a UFCG possui um déficit de servidores de cerca de 102 em relação a quantidade de vagas disponíveis, com as maiores disponibilidades nos cargos de Assistente em Administração (15), Auxiliar em Administração (9), Técnico de Laboratório Área (8), Engenheiro-Área (7), Médico-Área (10) e Auxiliar de Enfermagem (15). No entanto, vale ressaltar que é possível que a disponibilidade de vaga nos dois últimos cargos, da área de saúde, podem ser decorrentes do antigo vínculo com o HU, que agora são geridos pela Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH).

Além disso, foram identificadas algumas inconsistências, ao cruzarmos dados do PSI com os da tabela, onde encontramos:

- a) Quantidade de cargos ocupados na sede maior que a mesma quantidade em toda a instituição, como foi o caso do Técnico em Assuntos Educacionais, com 16 trabalhando em Campina Grande, mas informado como se fosse só 1 em toda a UFCG, o que resultou em uma diferença de menos 15.
- b) Vagas aprovadas e não distribuídas, como foi o caso de 2 vagas nos cargos de Administrador, Técnico de Tecnologia da Informação e Técnico de Laboratório
- c) Vagas distribuídas não ocupadas, com destaque para os cargos de Auxiliar de Enfermagem (15), Assistente em Administração (14), Médico e Auxiliar em Administração (9 cada) e Engenheiro e Técnico de Laboratório (6 cada)

O resumo da referida situação pode ser verificado na tabela a seguir:

CARGO	APROVADAS NA UFCG	DISTRIBUIDAS NA UFCG	APROVADAS NÃO DISTRIBUIDAS NA UFCG	OCUPADAS NA UFCG	DISTRIBUIDAS NÃO OCUPADAS NA UFCG	OCUPADAS NA SEDE	DIFERENÇA ENTRE OCUPADAS NA SEDE E NA UFCG	VAGAS NA UFCG
TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	1	1	0	1		16	-15	
ADMINISTRADOR	43	41	2	41		38		2
ASSISTENTE SOCIAL	19	19		18	1	6		1
AUDITOR	5	4	1	4		5	-1	1
BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA	20	19	1	19		12		1
BIOLOGO	1	1		0	1			1
ENFERMEIRO-AREA	34	34		32	2	3		2
ENGENHEIRO-AREA	32	31	1	25	6	28	-3	7
MEDICO-AREA	85	84	1	75	9	6		10



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

MEDICO VETERINARIO	7	6	1	6				1
PEDAGOGO-AREA	5	4	1	4		3		1
PSICOLOGO-AREA	14	13	1	12	1	4		2
ANALISTA DE TEC DA INFORMACAO	30	29	1	29		29		1
ODONTOLOGO	12	12		11	1	4		1
QUIMICO	9	8	1	8		5		1
REVISOR DE TEXTOS	1	1		1		2	-1	
TECNICO DESPORTIVO	5	5		4	1	4		1
TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	26	26		25	1			1
ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	378	377	1	363	14	240		15
DESENHISTA-PROJETISTA	9	9		6	3	5		3
MESTRE DE EDIF E INFRAESTRUTURA	2	2		1	1	1		1
TECNICO EM ARTES GRAFICAS	3	3		2	1	3	-1	1
TECNICO EM AUDIOVISUAL	4	3	1	3		2		1
TECNICO EM CONTABILIDADE	23	22	1	22		12		1
TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	23	21	2	19	2	13		4
TECNICO EM ENFERMAGEM	39	38	1	38		2		1
TEC EQUIP MEDICO ODONTOLOGICO	1	0	1	0				1
TECNICO EM FARMACIA	2	1	1	0	1			2
TECNICO DE LABORATORIO AREA	138	136	2	130	6	50		8
TECNICO EM MECANICA	6	6		3	3	3		3
TECNICO EM RADIOLOGIA	12	12		11	1			1
TECNICO EM ESTATISTICA	1	1		0	1	1	-1	1
ASSISTENTE DE ALUNO	1	1		0	1			1
AUX EM ADMINISTRACAO	59	59		50	9	34		9
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	138	138		123	15	4		15
ASSISTENTE DE LABORATORIO	6	6		5	1	2		1

Manifestação da Unidade Auditada:

Não houve manifestação do Secretaria de Recursos Humanos, como pode ser observado no Processo SEI nº 23096.048726/2023-10, no qual se colocou à disposição por duas vezes (01/08/23 e 21/09/23) para reunião com a equipe do setor de dimensionamento

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

(Despachos CCI 3642728 e 3814043). Esta foi solicitada na resposta dada no dia 28/07/23 (Ofício 60 - 3627027) pela Secretaria de Recursos Humanos.

Análise da Auditoria:

Considerando a falta de um posicionamento da Administração com relação à questão não há o que ser analisado, mas sim recomendado, o que será feito a seguir.

Recomendação 30:

Reavaliar o DEFICIT de servidores E a DISPONIBILIDADE de CÓDIGOS de VAGA com base nos resultados do Programa de Gestão (PGD), que caso venha realmente ser implantado deverá redefinir toda a distribuição de pessoal e os futuros concursos da UFCG.

Recomendação 31:

Avaliar as inconsistências mencionadas anteriormente, em especial as do cargo ocupado por Técnicos em Assuntos Educacionais e as vagas distribuídas não ocupadas por Assistentes e Auxiliares em Administração (14 e 9) e Técnicos de Laboratório (6).

VI. CONCLUSÃO

A Universidade de Campina Grande, apesar do quadro de 1.388 Técnicos Administrativos em Educação à sua disposição, não apresenta um processo de dimensionamento e distribuição eficiente, com uma série de problemas com relação à gestão da força de trabalho a serem tratados.

No âmbito institucional o que geralmente vemos e / ou ouvimos são gestores reclamando e / ou declarando a necessidade urgente de mais códigos de vaga para completar o quadro de servidores dos *Campi*. Entretanto, por trás deste problema temos a falta da implementação de um planejamento do referido processo de dimensionamento e distribuição dos TAE's da UFCG, que como vimos anteriormente foi posto no PDI por várias vezes, mas nunca se materializando.

Apesar de o referido planejamento institucional mencionar outras instâncias (Pró-Reitoria de Ensino e Prefeitura Universitária), compete a Secretaria de Recursos Humanos, através da Comissão de Dimensionamento de Pessoal, assumir a liderança e se esforçar mais para que a mudança de comportamento com relação a questão comece a gerar mudanças concretas na instituição e consequentemente melhore o atual baixo nível de maturidade de gestão (IGovPessoas).

Se isto não for feito logo a UFCG continuará a sofrer com uma série de problemas, estando entre os principais os seguintes:

Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

- Alocação de pessoal, em termos quantitativos e / ou qualitativos, baseada em critérios subjetivos, vacância (independente do motivo), que em alguns casos acabam gerando desvios de função;
- Superdimensionamento gerando ociosidade de muitos, que também ocorre pela falta de controle da produtividade;
- Faltas de pessoal em áreas críticas, muitas vezes gerando também um excesso de horas extras, e excessos em outras não críticas;
- Sobrecarga de alguns gerando cansaço, estresse, desmotivação, afastamentos e perda de talentos;
- Falta de competências necessárias para a consecução da estratégia organizacional;
- Falta de comprometimento de alguns servidores com o alcance de resultados organizacionais;
- Baixa qualidade das entregas;

Servidores muito qualificados realizando trabalhos pouco complexos, ou seja, mal aproveitados;

Chefes e servidores desqualificados em posições críticas e nomeados sem seleção, desrespeitando princípios como impessoalidade e eficiência;

Dependência de servidores com conhecimentos específicos (críticos) e não compartilhados, gerando falta de sucessores qualificados para posições críticas de trabalho e / ou liderança;

Capacitações que não contribuem para a melhoria do desempenho;

Concursos públicos e internos (de remoção) mal dimensionados;

Redução na liberação de novos códigos de vaga (inclusive com muitos extintos ou vedados) por parte do Governo Federal;

Tudo isso gerando desperdício de recursos públicos, desestabilizando a atividade meio (gestão) e consequentemente a fim (ensino) e afetando o conceito da instituição de forma geral, não apenas com o Ministério da Educação (MEC), mas com toda a sociedade das cidades onde houver um campus da UFCG.

Dessa forma, considerando o atual cenário econômico e governamental de restrição orçamentária, dificilmente haverá distribuição de códigos de vaga pelo MEC que venha a suprir as necessidades da UFCG. Com isso, recomendamos que os gestores se esforcem para que os planejamentos busquem, mais do que nunca, otimizar os recursos disponíveis, inclusive se aproveitando das novas ferramentas de tecnologia da informação no apoio as atividades e o atingimento dos objetivos institucionais. Além disso, recomendamos que se priorizem os campi que estão com quantitativos muito aquém do ideal, devendo-se levar em consideração as metas institucionais em termos de



Coordenação de Controle Interno – CCI /UFCG

indicadores oficiais (tais como eficiência acadêmica e Relação Aluno Professor), e indicadores de gestão pactuados com o MEC, de forma a observar a proporção do número de alunos, docentes e técnicos.

Nestes termos, encaminha-se à Reitoria para ciência, à Secretaria de Recursos Humanos para adoção de providências quanto às Recomendações aqui feitas, quando necessário com o auxílio de outras instâncias, como a Secretaria de Tecnologia da Informação, a Prefeitura Universitária e a Pró-Reitoria de Ensino.